
Tidpunkt 23.10.2023, kl 18:02 - 18:26

Mötesplats Vantaan kaupungintalon valtuustosali (os. Asematie 7)

Behandlade ärenden

- § 106 **Sammanträdets laglighet och beslutförhet**
- § 107 **Justering av protokollet**
- § 108 **Förtroendevalds avskedsansökan – ledamot i nämnden för när demokrati och delaktighet Anssi Ennevaara**
- § 109 **Förtroendevalds avskedsansökan – medlem i sektionen för vuxensocialarbete och funktionshinderservice Jukka Nevala**
- § 110 **Åtgärdsutredning på basis av observationer och iakttagelser i välfärdsområdets revisionsnämnds utvärderingsberättelse för 2022**
- § 111 **Uppdatering av välfärdsområdets förvaltningsstadga från 23.10.2023**
- § 112 **Tidsplan för välfärdsområdesstyrelsens och välfärdsområdesfullmäktiges sammanträden under år 2024**

Tilläggsrubriker

- § 113 **Fullmäktigemotioner**

Närvarande medlemmar

Sirkka-Liisa Kähärä, ordförande
Paula Lehmuskallio, 1:a vice ordförande
Anne Karjalainen, 2:a vice ordförande
Marja Ahava
Tanja Aidanjuuri
Anssi Aura
Funda Demiri
Antero Eerola
Satu Ek
Tarja Eklund
Terhi Enjala
Soile Eriksson
Toni Eskelinen
Reija Friman
Olga Gilbert
Tuija Haapalainen
Heli Hakala
Janne Hartikainen
Hanna Holmberg-Soto
Oskari Iivarinen, suppleant
Jouko Jääskeläinen
Susanna Kaiju
Tuire Kaimio
Lauri Kaira
Inna Kallioinen
Heli Karhu, suppleant
Suvi Karhu
Patrik Karlsson
Mika Kasonen
Ulla Kaukola
Sirpa Siru Kauppinen
Tiina Keskimäki
Kimmo Kiljunen
Otso Kivimäki
Ulla-Maija Kopra
Nina Korventaival, suppleant
Timo Laaninen
Pirkko Letto
Jouko Lindtman
Sari Linnansalmi, suppleant
Jüri Linros
Kai-Ari Lundell
Pirjo Luokkala
Mika Niikko
Vaula Norrena
Nina Nummela
Elina Nykyri, suppleant
Carita Orlando, suppleant

Anitta Orpana
Teemu Purojärvi
Anniina Pylsy
Markku Pyykkölä
Maarit Raja-Aho
Sakari Rokkanen
Jari Sainio
Jussi Saramo
Tia Seppänen
Minttu Sillanpää
Ranbir Sodhi
Matilda Stirkkinen
Marja Suomela
Riitta Särkelä
Ida Tamminen
Eva Tawasoli
Laura Tulikorpi
Tiina Tuomela
Marjo Vacker
Hanna Valtanen, suppleant
Sari Viinikainen

Övriga närvarande

Riikka Liljeroos, Hallintojohtaja, sekreterare
Timo Aronkytö, Hyvinvointialuejohtaja
Jukka Hako, Aluehallituksen jäsen
Minna Lahnalampi-Lahtinen, Vanhuspalvelujen toimialajohtaja
Jyrki Landstedt, Pelastusjohtaja
Kirsi Leväpelto, Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja
Kati Liukko, Terveystuon palvelujen toimialajohtaja
Anni Siirola, Tekninen sihteeri
Tejwant Singh, Nuorisovaltuuston edustaja
Tiia Tuovinen, Juristi

Frånvarande

Gashaw Kaisa Bibani
Mikko Hokkanen, Konsernipalvelujen toimialajohtaja
Sami Kanerva
Pia Lohikoski
Hanna Mikkonen, Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja
Sari Multala
Eve Rämö
Tuukka Saimen
Säde Tahvanainen

Signaturer

Sirkka-Liisa Kähärä
Ordförande

Riikka Liljeroos
Sekreterare

Protokolljustering

Protokollet har justerats och godkänts

Otso Kivimäki

Kimmo Kiljunen

Framläggning av protokollet

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) maanantaista 30.10.2023 klo 12.00 lähtien.

Pöytäkirjanpitäjä Riikka Liljeroos

§ 106**Sammanträdets laglighet och beslutförhet**

Enligt 106 § i förvaltningsstadgan skrivs möteskallelsen för välfärdsområdesfullmäktige på finska och svenska.

Kallelsen till sammanträde utfärdas av välfärdsområdesfullmäktiges ordförande eller, om hen är förhindrad, av vice ordföranden. I kallelsen ska anges tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas. I kallelsen ska anges om det är fråga om ett elektroniskt sammanträde samt den webbadress och den plats där allmänheten kan följa sammanträdet. Av kallelsen ska framgå om en del av ärendena kommer att behandlas vid ett slutet sammanträde.

Kallelsen ska sändas minst 4 dagar före välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde till varje ledamot och till dem som har rätt att närvara eller plikt att närvara vid sammanträdet. Inom samma tid ska det informeras om sammanträdet på välfärdsområdets webbplats.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesfullmäktige beslutar konstatera att sammanträdet är lagligen sammankallat och beslutsfört.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 107**Justering av protokollet**

Enligt 122 § i förvaltningsstadgan tillämpas på välfärdsområdesfullmäktiges protokoll vad som bestäms om protokollföring i § 112 i lagen om välfärdsområden. Välfärdsområdesfullmäktige väljer vid sitt varje sammanträde två ledamöter att justera sammanträdesprotokollet. Protokollet kan justeras redan under sammanträdet i något enskilt ärende. Protokollet kan justeras elektroniskt. Protokollet ska uppgöras på både finska och svenska.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesfullmäktige beslutar att:

1. välja två ledamöter att justera sammanträdesprotokollet,
2. det justerade protokollet hålls tillgängligt i det allmänna datanätet på välfärdsområdets webbplats (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) från och med måndag 30.10.2023 kl. 12:00.

Beslut

Välfärdsområdesfullmäktige beslutade enhälligt att

1. välja två ledamöter att justera sammanträdesprotokollet som följande: Otso Kivimäki och Kimmo Kiljunen,
2. det justerade protokollet hålls tillgängligt i det allmänna datanätet på välfärdsområdets webbplats (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) från och med måndag 30.10.2023 kl. 12:00.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Områdesstyrelsen, § 250, 10.10.2023**Områdesfullmäktige, § 108, 23.10.2023****§ 108****Förtroendevalds avskedsansökan – ledamot i nämnden för när demokrati och delaktighet
Anssi Ennevaara**

VAKEDno-2022-8

Områdesstyrelsen, 10.10.2023, § 250

Asian valmistelija: vt. hallintojohtaja Riikka Liljeroos

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan jäsen Anssi Ennevaara on toimitannut 5.10.2023 eroanomuksen lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan jäsenyydestä Kokoomuksen aluevaltuustoryhmän sisäisten järjestelyiden vuoksi.

Aluevaltuusto on kokouksissaan 8.3.2022 § 10 ja 12.6.2023 § 43 päättänyt:

1. valita lähidemokratia- ja osallisuuslautakuntaan 13 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022–2025 seuraavasti:
 - Kimmo Kiljunen (sd.), varajäsen Tiina Vartiainen (sd.)
 - Laura Tulikorpi (vihr.), varajäsen Kirsi Peltonen (vihr.)
 - Anssi Ennevaara (kok.), varajäsen Hanna-Maria Antikainen (kok.)
 - Elina Nykyri (vas.), varajäsen Sanna Tenkanen (vas.)
 - Jari Laukia (sd.), varajäsen Jouko Koskinen (sd.)
 - Jarkko Rönholm (liik.), varajäsen Nejdet Karadag (kes.)
 - Kai-Ari Lundell (ps.), varajäsen Juha Suoniemi (ps.)
 - Manav Pull (kok.), varajäsen Merja-Liisa Vasarainen (kok.)
 - Sirpa Kauppinen (vihr.), varajäsen Mira Sten (vihr.)
 - Roosa Haapalainen (kok.), varajäsen Noa Lindqvist (kok.)
 - Soile Eriksson (sd.), varajäsen Päivi Wilen (sd.)
 - Susanna Kaiju (kok.), varajäsen Jari Ahokas (kok.)
 - Tuomas Vanhanen (kesk.), varajäsen Hannu Palmu (kesk.)
2. valita jäseniksi valituista lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan puheenjohtajaksi Kimmo Kiljusen (sd.) ja varapuheenjohtajaksi Laura Tulikorven (vihr.).

Hyvinvointialueesta annetun lain (hyvinvointialuelaki) 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain säännökset. Lain naisten ja miesten tasa-arvosta 4 a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakkin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-arvo vaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä. Lain mukaisen

kiintiön on toteuduttava sekä varsinaisten että varajäsenten kohdalla. Sen sijaan laki ei vaadi, että varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä olisi oltava samaa sukupuolta.

Beslutsförslag

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Anssi Ennevaaralle eron lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan jäsenyydestä;
2. valitsee hänen tilalleen uuden lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan jäsenen toimikauden loppuun.

Beslut

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Områdesfullmäktige, 23.10.2023, § 108

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen föreslår för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige

1. beviljar avsked av sitt uppdrag som ledamot i nämnden för när demokrati och delaktighet åt Anssi Ennevaara enligt lagen om välfärdsområden 75 §,
2. väljer en ny ledamot i nämnden för när demokrati och delaktighet i hans ställe till mandattidens slut.

Beslut

Välfärdsområdesfullmäktige beslutade enhälligt att

1. bevilja avsked av sitt uppdrag som ledamot i nämnden för när demokrati och delaktighet åt Anssi Ennevaara enligt lagen om välfärdsområden 75 §,
2. välja en ny ledamot i nämnden för när demokrati och delaktighet i hans ställe till mandattidens slut enligt följande: Jukka Nevala (saml.)

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Områdesstyrelsen, § 251, 10.10.2023
Områdesfullmäktige, § 109, 23.10.2023**§ 109****Förtoendevalds avskedsansökan – medlem i sektionen för vuxensocialarbete och funktionshindersservice Jukka Nevala**

VAKEDno-2022-48

Områdesstyrelsen, 10.10.2023, § 251

Asian valmistelija: vt. hallintojohtaja Riikka Liljeroos

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston jäsen Jukka Nevala on toimittanut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 5.10.2023 eroanomuksen aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston jäsenyydestä Kokoomuksen aluevaltuustoryhmän sisäisten järjestelyiden vuoksi.

Aluevaltuusto on kokouksissaan 29.3.2022 § 25, 14.3.2023 § 15, 12.6.2023 § 46 sekä 11.9.2023 § 83 ja § 85 päättänyt:

1. valita aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaostoon 11 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 seuraavasti:

- Anniina Pylsy (kok.), varajäsen Timo Juurinen (kok.)
- Timo Juurikkala (vihr.), varajäsen Hannu Kokko (vihr.)
- Tuija Haapalainen (sd.), varajäsen Maiju Aztmon (sd.)
- Ida Tamminen (sd.), varajäsen Sanna Huuskonen (sd.)
- Reija Friman (vihr.), varajäsen Kirsi Peltonen (vihr.)
- Matti Lepistö (kok.), varajäsen Petri Kallionpää (kok.)
- Sari Linnansalmi (ps.), varajäsen Minna Heikkinen (ps.)
- Jukka Nevala (kok.), varajäsen Sami Paakkinen (kok.)
- Ville Hoikkala (sd.), varajäsen Joni Hilden (sd.)
- Jouko Karjalainen (vas.), varajäsen Tuukka Kallas (vas.)
- Carola Bäckström (r.), varajäsen Anna-Stina Suhonen-Malm (r.)

2. valita jäseniksi valituista jaoston puheenjohtajaksi Anniina Pylsyn (kok.) ja varapuheenjohtajaksi Timo Juurikkalan (vihr.).

Hyvinvointialueesta annetun lain (hyvinvointialuelaki) 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain säännökset. Lain naisten ja miesten tasa-arvosta 4 a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakkin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-arvo vaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä. Lain mukaisen

kiintiön on toteuduttava sekä varsinaisten että varajäsenten kohdalla. Sen sijaan laki ei vaadi, että varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä olisi oltava samaa sukupuolta.

Beslutsförslag

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Jukka Nevalalle eron aikuissosiaalityö ja vammaispalvelut -jaoston jäsenyydestä;
2. valitsee hänen tilalleen uuden aikuissosiaalityö ja vammaispalvelut -jaoston jäsenen toimikauden loppuun.

Beslut

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Områdesfullmäktige, 23.10.2023, § 109

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen föreslår för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige

1. beviljar avsked från sitt uppdrag som medlem i sektionen för vuxensocialarbete och funktionshinderservice Jukka Nevala enligt lagen om välfärdsområden 75 §,
2. väljer en ny medlem till sektionen för vuxensocialarbete och funktionshinderservice till mandattidens slut.

Beslut

Välfärdsområdesfullmäktige beslutade enhälligt att

1. bevilja avsked från sitt uppdrag som medlem i sektionen för vuxensocialarbete och funktionshinderservice Jukka Nevala enligt lagen om välfärdsområden 75 §,
2. välja en ny medlem i sektionen för vuxensocialarbete och funktionshinderservice i hans ställe till mandattidens slut enligt följande: Markku Pulkkinen (Saml).

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tarkastuslautakunta, § 43, 17.05.2023
Områdesfullmäktige, § 48, 12.06.2023
Områdesstyrelsen, § 246, 10.10.2023
Områdesfullmäktige, § 110, 23.10.2023

§ 110

Åtgärdsutredning på basis av observationer och iakttagelser i välfärdsområdets revisionsnämnds utvärderingsberättelse för 2022

VAKEDno-2023-1879

Tarkastuslautakunta, 17.05.2023, § 43

Beredare/tilläggsinformation:
Aleksi Paananen
aleksi.paananen@vakehyva.fi
Tarkastuspäällikkö

Bilagor

1 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2022

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallitus on kokouksessaan 28.3.2023 §80 hyväksynyt tilinpäätöksen ja saattanut sen tilintarkastajan tarkastettavaksi ja tarkastuslautakunnan käsittelyyn. Tilinpäätös ja arviointikertomus käsitellään kesäkuun aluevaltuuston kokouksessa 12.6.2023. Hyvinvointialuelain 125§ mukaisesti tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa aluevaltuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Lautakunta voi antaa aluevaltuustolle muitakin tarpeellisia pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista. Aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aiheita.

Tarkastuslautakunnan arviointi perustui arviointikokouksissa saatuihin selostuksiin, talousarvio- ja tilinpäätösmateriaaliin sekä muihin arvioinnin kannalta tärkeäksi katsottuihin asiakirjoihin. Tarkastuslautakunta valmisteli arviointikertomusta kokouksissaan 5.4.2023 §30 ja 19.4.2023 §36.

Beslutsförslag

Föredragande: Aleksi Paananen, Tarkastuspäällikkö

Tarkastuslautakunta päättää:

1. hyväksyä arviointikertomuksen ja
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee arviointikertomuksen vuodelta 2022 tiedoksi ja lähettää sen edelleen aluehallitukselle hyvinvointialuelain 125 §:n mukaista lausuntoa varten niistä toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aiheita.

Beslut

Tarkastuslautakunta päätti yksimielisesti:

1. hyväksyä arviointikertomuksen ja

2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee arviointikertomuksen vuodelta 2022 tiedoksi ja lähettää sen edelleen aluehallitukselle hyvinvointialuelain 125 §:n mukaista lausuntoa varten niistä toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Lisätietoja päätöksestä antaa tarkastuspäällikkö Aleksi Paananen, aleksi.paananen@vakehyva.fi.

Områdesfullmäktige, 12.06.2023, § 48

Bilagor

1 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2022

Beslutsförslag

Tarkastuslautakunta esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee arviointikertomuksen vuodelta 2022 tiedoksi ja lähettää sen edelleen aluehallitukselle hyvinvointialuelain 125 §:n mukaista lausuntoa varten niistä toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Mötesbehandling

Aluevaltuutettu Kimmo Kiljunen saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 18.27. Hänen tilallaan ollut Nina Korventaival siirtyi kokouksessa varavaltuutetusta aluehallituksen jäsenen rooliin.

Beslut

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Områdesstyrelsen, 10.10.2023, § 246

Kompletterande material

1 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2022

Asian valmistelija: vt. hallintojohtaja Riikka Liljeroos

Aluevaltuusto on kokouksessaan 12.6.2023 § 64 päättänyt merkitä arviointikertomuksen vuodelta 2022 tiedoksi ja lähettää sen edelleen aluehallitukselle hyvinvointialuelain 125 §:n mukaista lausuntoa varten niistä toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Tarkastuslautakunta on arviointikertomuksen lopussa (s. 16) yhteenvedossa vuoden 2022 arviointihavainnoista tehnyt seuraavat arviointihavainnot:

1. Tarkastuslautakunnan havainnon mukaan talousseurannan järjestelmät valmistuivat viiveellä ja edelleen osa järjestelmistä on ottamatta käyttöön.

Järjestelmäpuutokset näkyvät mm. palvelualuekohtaisen budjetoinnin haasteina ja talousseurannan vaikeutena. Tarkastuslautakunta kysyy: Miten varmistetaan toimielinkohtaisen budjetoinnin toteutuminen ja seuranta?

2. Hyvinvointialuevalmistelussa tunnistettiin henkilöstön siirron osalta tehtäväkohtaisia palkkaeroja eri yksiköiden samaa työtä tekevien työntekijöiden välillä. Palkkaharmonisoinnista annettiin vuonna 2022 tarkastuslautakunnalle alustavia arvioita aikataulusta ja suuruusluokista. Tarkastuslautakunta kysyy: Mitkä työntekijäryhmät ovat palkkaharmonisaation piirissä, mikä on priorisointijärjestys ja paljonko palkkarahoja arvioidaan tarvittavan palkkaharmonisointiin?
3. Tarkastuslautakunnan havainnon mukaan tilinpäätöksessä ei eritelty ICT-muutuskustannusten osuutta valmistelurahoituksessa. Vuonna 2022 ICT-rahoitusta jouduttiin arvioimaan uudelleen, mutta talousarviomuutoksia ICTmuutuskustannuksista ei kuitenkaan tehty. Tarkastuslautakunta kysyy: Mikä on ICT-muutuskustannusten kokonaissumma, jolla hyvinvointialueen kaikki kriittiset järjestelmät on saatu valmiiksi ja arvio tulevasta ICT-käyttökustannustasosta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella? Mitä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella jäi ICT-palvelujen osalta vielä tekemättä?
4. Tilinpäätöksen mukaan henkilöstövaje on laajentunut useimpiin sosiaali- ja terveystalvelujen ammattiryhmiin ja pelastajiin. Väestön palvelutarpeiden kasvu, koronan aiheuttama palveluvelka sekä lainsäädännön mitoitusta koskevat muutokset vaikeuttavat tilannetta entisestään. Positiivinen työnantajamielikuva, hyvät henkilöstöedut ja mahdollisuus työelämän joustoihin ovat keskeisiä tekijöitä kilpailtaessa osaavan työvoiman niukoista resursseista. Tarkastuslautakunta kysyy: Miten osaava työvoima saadaan houkutelua Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle ja jäämään, kun kilpailu osaavasta työvoimasta kiristyy?
5. Toimiva viestintä on ollut keskeisessä roolissa hyvinvointialueen valmistelun ja järjestämisvastuun siirron onnistumisessa. Viestinnällä on myös tärkeä merkitys hyvinvointialueen palvelujen saavutettavuudessa ja asiakasohjauksessa. Tarkastuslautakunta kysyy: Miten palvelujen saatavuus varmistetaan niiden henkilöiden osalta jotka eivät ole digipalvelujen piirissä? Miten kielivähemmistöjen viestintä ja viestinnän saatavuus turvataan?
6. Hyvinvointialuelain 22 § mukaan aluevaltuusto päättää sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista ja 51§ mukaan aluehallituksen tulee järjestää hyvinvointialueen riippumaton sisäinen tarkastus. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisvastuusta on kuitenkin säädetty hallintosäännössä. Tarkastuslautakunnan havainnon mukaan työ sisäisen tarkastuksen järjestämisestä on edelleen kesken. Tarkastuslautakunta kysyy: Koska sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet tuodaan valtuuston päätöksentekoon ja miten sisäinen tarkastus tullaan järjestämään hyvinvointialueella?

Hyvinvointialueesta annetun lain 125 §:n mukaan aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Oheismateriaali:

Hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2022

Beslutsförslag

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi seuraavan selvityksen toimenpiteistä, joihin aluehallitus on ryhtynyt/ryhtyy hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan vuoden 2022 arviointikertomuksessa esitettyjen havaintojen ja huomioiden pohjalta:

1. Miten varmistetaan toimielinkohtaisen budjetoinnin toteutuminen ja seuranta? Vastaus:

Hyvinvointialueen talouden budjetointi- ja raportointijärjestelmät ovat kehittyneet merkittävästi kuluvan vuoden aikana. Nykyinen budjetointijärjestelmä mahdollistaa myös toimielinkohtaisen budjetoinnin. Tämä on huomioitu v. 2024 talousarviovalmistelussa ja kaikkien toimielimien tarpeisiin varataan riittävä määräraha.

Talouden seurannan tarpeita kartoitetaan.

2. Mitkä työntekijäryhmät ovat palkkaharmonisaation piirissä, mikä on priorisointijärjestys ja paljonko palkkarojoja arvioidaan tarvittavan palkkaharmonisointiin? Vastaus:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella käydään läpi kaikki työntekijäryhmät. Palkat pitää yhteensovittaa aivan kauttaaltaan.

Palkkojen yhteensovitus (harmonisointi) on jo aloitettu 1.6.2023 toteutuneiden sopimuskorotusten kohdentamisella. Yhteensovitusta tehtiin monissa eri henkilöstöryhmissä. Prioriteettijärjestyksen osalta suurimmat palkanerot ja henkilöstön saatavuustilanne olivat ratkaisevia. Seuraavia henkilöstöryhmiä priorisoidaan parhaillaan, kun käydään läpi nimike nimikkeeltä ja tehtäväkuvittain, mikä on yhteensovitustarve. Harmonisointitarpeeksi on arvioitu 10 milj. euroa siinä vaiheessa, kun arvio tehtiin nimikkeittäin. Lopullinen summa selviää, kun on selvitetty henkilöstön todelliset tehtäväkuvat ja palkat, mutta lopullinen summa ei suuresti poikenne alkuperäisestä arviosta.

3. Mikä on ICT-muutuskustannusten kokonaissumma, jolla hyvinvointialueen kaikki kriittiset järjestelmät on saatu valmiiksi ja arvio tulevasta ICT-käyttökustannustasosta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella? Mitä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella jäi ICT-palvelujen osalta vielä tekemättä? Vastaus:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue haki loppuvuonna 2021 rahoitusta hyvinvointialueiden perustamisen ja sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisen uudistuksen yhteydessä toteutettavan tiedonhallinnan, tietohallinnon ja tietojärjestelmien muutoksen valmisteluun, suunnitteluun ja toteutukseen yhteensä 44 917 000 euroa. Sosiaali- ja terveysministeriö myönsi ICT-valmisteluun määrärahoja seuraavasti:

- määräraha 1 000 000,00 euroa, 1.12.2021, momentti 28.70.05 (STM), päätösno VN/27028/2021. ICT-muutosrahoitus / esivalmistelu. Vuodelta 2021 käyttämättä jäänyt rahoitus 752 108,50 euroa siirtyi käytettäväksi v. 2022
- määräraha 7 723 099,92 euroa, 22.4.2022, momentti 28.70.05 (STM), päätösno VN/27027/2021. ICT-muutosrahoitus / ennako
- määräraha 7 500 000,00 euroa, 30.8.2022, momentti 28.70.05 (STM), päätösno VN/16809/2022. ICT-muutosrahoitus / Hallituksen esitys eduskunnalle vuoden 2022 toiseksi lisätalousarvioksi (HE 81/2022)

Kokonaisuudessaan ICT-valmisteluun käytettävää määrärahaa oli vuonna 2022 yhteensä 15 470 991,42 euroa. Vuonna 2022 käyttämättä jääneet määrarahat siirtyivät käytettäväksi vuodelle 2023.

ICT-valmisteluhanke päätettiin virallisesti 30.6.2023. Hankkeesta jäi toteutettavaksi osittain VAKE-toimipisteverkkojen rakentaminen joihinkin kiinteistöihin sekä Vantaan ja Keravan verkkojen irtikytkeminen ja purkaminen. Nämä toteutetaan erillisprojektein alkuvuoteen 2024 mennessä.

4. Miten osaava työvoima saadaan houkuteltua Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle ja jäämään, kun kilpailu osaavasta työvoimasta kiristyy? **Vastaus:**

Palkkataso Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on alempi kuin lähialueiden sote-toimijoilla. Siksi kriittisiin tehtäviin on jo suunnattu erityisiä palkanlisiä eli ns. sitoutumispalkkio. Henkilökohtaisen palkanlisen arviointia pilotoidaan, ja se otetaan käyttöön koko hyvinvointialueella ensi vuoden alussa. Palkan lisäksi merkitystä on mielekkäillä työtehtävillä, hyvällä johtamisella, mahdollisuudella vaikuttaa työhön ja työaikaan. Johtamista kehitetään systemaattisesti eli johtamisen tavoitetila on toimintakulttuurina määritelty, ja sen toteutumista seuraamme kyselyillä. Esihenkilöt ovat velvoitettuja käymään kyselyjen tulokset läpi henkilöstönsä kanssa. Johtoryhmävalmennukset tukevat johtamisen kehittymistä ja esihenkilövalmennukset ovat alkamassa.

Hyvinvointialueella panostetaan myös ammattimaiseen ja huolellisesti kohdennettuun rekrytointimarkkinointiin ja -kampanjointiin. Samalla rakennetaan systemaattisesti työnantajamielikuvaa. Lähtökohtana on todellinen arki ja henkilöstön kokemukset: esimerkiksi työntekijätarinat sekä työtyytyväisyysmittausten tulosten, palkkaratkaisujen ja henkilöstöetujen nostaminen esiin rekrytointimarkkinoinnissa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella sujuva päivittäinen työskentely ja hyvä henkilöstökokemus mahdollistetaan helppokäyttöisillä digityökaluilla. Tietohallinto kehittää työntekijöiden digityökaluja ja ICT-palveluita niin, että ne tukevat työntekoa ja mahdollistavat keskittymisen varsinaisen palvelutehtävän suorittamiseen. Käyttäjää helpottavat ohjeet kerätään yhteen, ja niiden sisältöön ja ymmärrettävyyteen kiinnitetään huomiota.

5. Miten palvelujen saatavuus varmistetaan niiden henkilöiden osalta jotka eivät ole digipalvelujen piirissä? Miten kielivähemmistöjen viestintä ja viestinnän saatavuus turvataan? Vastaus:

Digipalvelut ovat Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella yksi mahdollinen tapa palvelujen toteuttamiseksi. Puhelimitse tai paikan päällä tapahtuvan asioinnin lisäksi hyvinvointialueella on mahdollisuus joissakin palveluissa myös digitaaliseen palveluun, mutta digitaalisuus ei koskaan ole ainoa tapa saada palvelua. Tarvittavien palvelujen saanti turvataan aina asiakaskohtaisesti, eli mikäli asiakas ei ole digipalvelujen piirissä, on asiakkaalla aina mahdollisuus myös henkilökohtaiseen kontaktiin joko puhelimitse tai paikan päälle tulemalla.

Digitaaliset palvelut on havaittu hyväksi ja myös asiakkaiden osalta pidetyksi keinoksi joustavaan ja aikatauluttomaan asioiden hoitoon. Siksi hyvinvointialueella on alettu opettamaan ja ohjaamaan sote-palveluihin liittyviä digitaitoja matalalla kynnyksellä kaikille asiasta kiinnostuneille hyvinvointialueen asukkaille. Yleensä terveysasemien yhteydessä toimivat digiklinikat ovat olleet varsin suosittuja etenkin ikääntyneen väestön parissa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen viestintä ei ole pelkästään verkkoviestinnän varassa. Palveluista kerrotaan myös esimerkiksi paikallislehdessä (sekä ostettu että ns. ansaittu näkyvyys), esitteissä, infotauluissa ja toimipisteissä jaettavissa tiedotteissa.

Tietohallinto tukee hyvinvointialueen verkkosivujen kehittämistä osana Digikehittämisen tiekarttaa. Verkkosivut on rakennettu saavutettavuusvaatimusten mukaisesti, ja saavutettavuus huomioidaan yhä enemmän myös sosiaalisen median päivityksissä (mm. alt-tekstit). Viestinnässä on yksi henkilö, jonka vastuulla on edistää saavutettavuusvaatimusten mukaista viestintää ja kouluttaa viestinnän henkilöstöä saavutettavuusvaatimusten noudattamiseen. Ensi vuodesta alkaen on tarkoituksena kouluttaa myös lukuisia muita hyvinvointialueen työntekijöitä, jotka ylläpitävät erilaisia some-kanavia asiakkaille.

Monikielisen viestinnän linjaukset valmistuvat vuoden 2023 aikana. Ruotsin kielelle käännetään lähtökohtaisesti keskeisin asiakasviestintä (mm. verkkosivut, ohjeet, esitteet, uutiset). Englannin kielelle käännetään näistä tärkeimmät - tarkoituksena on esimerkiksi saada verkkosivusto käännettyä englanniksi loppuvuoden 2023 aikana. Tulevaisuudessa pyritään saamaan muuta kuin suomea ja ruotsia puhuvalle väestölle erityisesti turvallisuuteen ja terveyteen suoraan vaikuttava informaatio heidän omalla kielellään.

Selkokieli on Vantaan ja Keravan alueella erityisen tärkeää, koska hyvinvointialueellamme on runsaasti muuta kuin suomen kieltä äidinkielenään puhuvia. Selkokieltä tarvitsee kaikkineen enemmän kuin joka kymmenes, joten kyse on merkittävästä määrästä asiakkaita. Selkokielen lisääminen yhdeksi hyvinvointialueen kieleksi on suunnitteilla, mutta tämän käyttöönotto kestää. Yhteistyötä tehdään kuitenkin jo nyt Selkovantaalainen-lehden kanssa. Samoja sisältöjä hyödynnetään myös muissa kanavissa.

6. Koska sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet tuodaan valtuuston päätöksentekoon ja miten sisäinen tarkastus tullaan järjestämään hyvinvointialueella? Vastaus:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet on aiemmin sisällytetty osaksi hyvinvointialueen hallintosääntöä, jonka aluevaltuusto on hyväksynyt ensimmäisen kerran ensimmäisessä kokouksessaan 8.3.2022 § 4, ja jota on päivitetty useita kertoja vuosien 2022–2023 aikana. Tarkastuslautakunnan huomion perusteella hyvinvointialueen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet on koottu vielä omaan dokumenttiinsa, joka täydentää hallintosäännön kirjauksia ja kokoaa yhteen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet. Aluevaltuusto on kokouksessaan 11.9.2023 § 92 hyväksynyt asiakirjan.

Tämän jälkeen tarkoituksena on, että aluehallitukselle valmistellaan syksyn 2023 aikana tarkemmat sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevat ohjeet ja menettelytavat, joiden hyväksyminen kuuluu hallintosäännön 93 §:n nojalla aluehallituksen toimivaltaan.

Sisäinen tarkastus voidaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan järjestää joko omana toimintana, yhteistyössä muiden hyvinvointialueiden kanssa tai sitä voidaan hankkia ulkopuolisilta palveluntuottajilta. Hyvinvointialueen sisäisen tarkastuksen tarjouspyyntö vuosille 2023–2024 on parhaillaan valmistelussa eli palvelu hankitaan ulkopuoliselta palveluntuottajalta. Aluehallitus hyväksyy hyvinvointialuejohtajan esityksestä sisäisen tarkastuksen suunnitelman. Tavoitteena on toteuttaa noin neljä sisäistä tarkastusta eri kohteisiin ennen vuoden 2024 loppua.

Beslut

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Områdesfullmäktige, 23.10.2023, § 110

Kompletterande material

1 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2022

§ 110 Åtgärdsutredning på basis av observationer och iakttagelser i välfärdsområdets revisionsnämnds utvärderingsberättelse för 2022

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen föreslår för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige beslutar att anteckna för kännedom följande utlåtande om åtgärder som välfärdsområdesstyrelsen har vidtagit/vidtar på basis av revisionsnämndens utvärderingsberättelse för 2022:

1. Hur säkrar man att budgeteringen genomförs och följs upp i respektive organ?

Svar: Välfärdsområdets budgeterings- och rapporteringssystem har utvecklats märkbart under det senaste året. Det nuvarande budgeteringssystemet möjliggör också separat budgetering för varje organ. Detta har beaktas i budgetberedningen för 2024 och man har reserverat tillräckligt anslag för alla organs behov.

Behoven för uppföljning av ekonomin kartläggs.

2. Vilka arbetstagargrupper omfattas av löneharmoniseringen, vad är prioriteringen och hur mycket lönepengar beräknar man att behövs för att löner kan harmoniseras?

Svar: I Vanda och Kervo välfärdsområde går vi igenom alla arbetstagargrupper. Lönerna måste samordnas genomgående.

Samordning av lönerna (harmonisering) har redan inletts genom att allokera de kontrakthöjningar som genomfördes 1.6.2023. Samordningen gjordes i många olika personalgrupper. För prioritetsordningen var de största löneskillnaderna och tillgången till personal avgörande. Följande personalgrupper prioriteras för närvarande, då man går igenom behovet av samordning enligt beteckningar och uppgiftsbeskrivningar. Behovet av harmonisering har uppskattats till 10 miljoner euro i det skedet då uppskattningen gjordes enligt beteckning. Den slutliga summan klarnar när man har utrett personalens verkliga uppgiftsbeskrivningar och löner, men det slutliga summan avviker inte mycket från den ursprungliga uppskattningen.

3. Vad är den totala summan av IKT-förändringskostnader med vilka alla välfärdsområdets kritiska system har färdigställts och bedömningen av nivån av IKT-användningskostnader i Vanda och Kervo välfärdsområde? Vad förblir ännu ogjord vad gäller Vanda och Kervo välfärdsområdes IKT-tjänster?

Svar: Vanda och Kervo välfärdsområde ansökte i slutet av 2021 om finansiering på sammanlagt 44 917 000 euro för beredningen, planeringen och genomförandet av den förändring av informationshantering, informationsförvaltning och datasystem som genomförs i samband med inrättandet av välfärdsområden och reformen av ordnandet av social- och hälsovården och räddningsväsendet. Social- och hälsovårdsministeriet beviljade anslag för IKT-beredning enligt följande:

- Anslag 1 000 000,00 euro, 1.12.2021 mom.28.70.05 (SHM), beslut nr VN/27028 /2021. IKT-förändringsfinansiering / förberedning Den outnyttjade finansieringen på 752 108,50 euro från 2021 överfördes till 2022.
- anslag 7 723 099,92 euro, 22.4.2022 mom.28.70.05 (SHM), beslut nr VN/27027 /2021. IKT-förändringsfinansiering / förskott
- anslag 7 500 000,00 euro, 30.8.2022 mom.28.70.05 (SHM), beslut nr VN/16809 /2022. IKT-förändringsfinansiering / regeringens proposition till riksdagen om en andra tilläggsbudget för 2022 (RP 81/2022)

Det tillbudsstående anslaget för IKT-beredning var 2022 i sin helhet sammanlagt 15 470 991,42 euro. Det outnyttjade anslaget för 2022 överfördes till 2023.

IKT-beredningsprojektet avslutades officiellt 30.6.2023. I projektet blev byggandet av VAKEs nätverk av verksamhetsställen på hälft i en del fastigheter. Urkoppling och

demontering av nätverken i Vanda och Kervo genomfördes inte heller. Dessa genomförs som separata projekt senast i början av 2024.

4. Hur kan vi locka kompetent arbetskraft till Vanda och Kervo välfärdsområde och få dem att stanna här, när konkurrensen om kompetent arbetskraft intensifieras?

Svar: Lönenivån i Vanda och Kervo välfärdsområde är lägre än hos aktörer inom social- och hälsovård i närområdena. Därför har vi redan riktat särskilda lönetillägg, s. k. engagemangstillägg, till kritiska uppgifter. Vi testar utvärdering av individuellt lönetillägg, och det tas i bruk i hela välfärdsområdet i början av nästa år. Förutom lönen är det viktigt att ha meningsfulla arbetsuppgifter, gott ledarskap, möjlighet att påverka arbetet och arbetstiden. Ledarskapet utvecklas systematiskt dvs. ledarskapets måltillstånd är fastställd som verksamhetskultur och vi följer dess genomförande med enkäter. Cheferna är skyldiga att gå igenom enkätens resultat med sin personal. Ledningsgruppträning stöder ledningens utveckling och vi kommer att börja med chefsträning.

I välfärdsområdet satsar vi också på professionell och noga riktad rekryteringsmarknadsföring och rekryteringskampanjer. Samtidigt bygger vi systematiskt upp arbetsgivarprofilen. Utgångspunkten är den verkliga vardagen och personalens erfarenheter: till exempel de anställdas berättelser och resultaten av mätningarna för tillfredsställelse i arbetet, löneuppgörelser och att lyfta fram personalförmåner i rekryteringsmarknadsföringen.

Det smidiga dagliga arbetet och en god personalupplevelse vid Vanda och Kervo välfärdsområde möjliggörs med digitala verktyg som är lätta att använda. Data-administrationen utvecklar de anställdas digitala verktyg och IKT-tjänster så att de stöder arbetet och gör det möjligt för de anställda att koncentrera sig på att utföra den egentliga serviceuppgiften. De anvisningar som underlättar arbetet för användaren samlas in och man fäster uppmärksamhet vid deras innehåll och begriplighet.

5. Hur säkrar man tillgången till tjänster för de personer som inte omfattas av digitala tjänster? Hur tryggar man kommunikation och tillgången till kommunikation för de språkliga minoriteterna?

Svar: Digitjänsterna är ett möjligt sätt för Vanda och Kervo välfärdsområde att tillhandahålla tjänster. Förutom att sköta ärenden per telefon eller på plats finns det möjlighet till digitala tjänster i en del ärenden i välfärdsområdet, men det finns alltid även andra sätt att få service på än endast digitalt. Vi tryggar alltid den service som behövs kundspecifikt, dvs. ifall kunden inte har tillgång till digitala tjänster har kunden alltid också möjligheten att få personlig kontakt antingen per telefon eller på plats.

Vi har upplevt fördelar med digitala tjänster och också kunderna uppskattar att sköta ärenden smidigt och när det passar dem. Därför har vi inom välfärdsområdet med låg tröskel börjat undervisa och handleda digitala färdigheter i anslutning till social- och

hälsovårdstjänsterna för alla intresserade invånare i välfärdsområdet. I allmänhet har digiklinikerna i samband med hälsostationerna varit väldigt populära speciellt bland den äldre befolkningen.

Kommunikationen inom Vanda och Kervo välfärdsområde är inte endast beroende av kommunikationen på nätet. Vi berättar också om tjänster till exempel i lokaltidningarna (både köpt och s.k. förtjänad synlighet), i broschyrer, på infotavlor och i faktablad som delas ut på våra verksamhetsställen.

Data-administrationen stöder utvecklingen av välfärdsområdets webbsidor som en del av färdplanen för den digitala utvecklingen. Webbsidorna är uppbyggda enligt kraven på tillgänglighet och tillgängligheten beaktas alltmer även i uppdateringarna i sociala medier (bl.a. alt-texter). Inom kommunikationen finns en person som ansvarar för att främja kommunikation enligt kraven på tillgänglighet och att utbilda personalen inom kommunikation att följa kraven på tillgänglighet. Från och med följande år är avsikten att utbilda även flera andra välfärdsområdets arbetstagare, som upprätthåller olika sociala mediekkanaler för kunderna.

Riktlinjerna för flerspråkig kommunikation färdigställs under 2023. Till svenska översätts i regel den centrala kundkommunikationen (bl.a. webbsidor, anvisningar, broschyrer, nyheter). Till engelska översätts de viktigaste av dessa – avsikten är till exempel att översätta webbplatsen till engelska under slutet av 2023. I framtiden strävar vi efter att ge information på deras eget språk till dem som talar annat än finska och svenska när det gäller sådant som direkt påverkar särskilt säkerheten och hälsan.

Lätt språk är särskilt viktigt i Vanda och Kervo välfärdsområde, eftersom vårt välfärdsområde har en massa folk som talar något annat språk än finska som sitt modersmål. Mer än var tionde person behöver lätt språk, så det handlar om en betydande andel av våra kunder. Vi planerar att sätta till lätt språk som ett av välfärdsområdets språk men ibruktagandet dröjer. Vi gör redan nu samarbete med tidningen "Selkovantaalainen" (Lättläst för Vandabor). Samma innehåll utnyttjas också i andra kanaler.

6. När fattar fullmäktige beslut om grunderna för den interna kontrollen och riskhanteringen, och hur kommer den interna kontrollen att ordnas vid välfärdsområdet?

Svar: I Vanda och Kervo välfärdsområde har grunderna för den interna kontrollen och riskhanteringen tidigare inkluderats som en del av välfärdsområdets förvaltningsstadga, som välfärdsområdesfullmäktige har godkänt för första gången vid sitt första sammanträde 8.3.2022 §4 och som har uppdaterats flera gånger under åren 2022–2023. På basis av revisionsnämndens iakttagelse har grunderna för välfärdsområdets interna kontroll och riskhantering samlats ännu i ett eget dokument, som kompletterar det som står i förvaltningsstadgan och samlar grunderna för intern kontroll och riskhantering. Områdesfullmäktige har i sitt sammanträde 11.9.2023 § 92 godkänt handlingen.

Efter detta är avsikten att man för välfärdsområdesstyrelsen under hösten 2023 bereder noggrannare anvisningar och tillvägagångssätt för intern kontroll och

riskhantering. Att godkänna dessa hör till välfärdsområdesstyrelsens befogenheter enligt 93 § i förvaltningsstadgan.

Internrevisionen kan enligt Vanda och Kervo välfärdsområdes förvaltningsstadga ordnas som egen verksamhet eller i samarbete med andra välfärdsområden. Den kan också köpas av utomstående tjänsteproducenter. Anbudsbegäran för välfärdsområdets internrevision för åren 2023–2024 är under arbete, dvs. man köper tjänsten från en utomstående serviceproducent. Välfärdsområdesstyrelsen godkänner planen för internrevisionen enligt välfärdsområdesdirektörens förslag. Målet är att genomföra ungefär fyra internrevisioner för olika objekt före utgången av 2024.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Områdesstyrelsen, § 247, 10.10.2023
Områdesfullmäktige, § 111, 23.10.2023**§ 111****Uppdatering av välfärdsområdets förvaltningsstadga från 23.10.2023**

VAKEDno-2022-12

Områdesstyrelsen, 10.10.2023, § 247

Bilagor

1 Luonnos päivitetystä hallintosäännöstä 23.10.2023 lukien (aluehallitus 10.10.2023). pdf

Asian valmistelija: vt. hallintojohtaja Riikka Liljeroos

Hyvinvointialueen päätösvaltaa käyttää aluevaltuusto, joka voi kuitenkin siirtää toimivaltaansa hyvinvointialueen muille toimielimille sekä luottamushenkilöille ja viranhaltijoille hallintosäännön kautta. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosääntö on hyväksytty ensimmäisen kerran aluevaltuustossa 8.3.2022 § 4. Tämän jälkeen sitä on päivitetty useampaan kertaan vuosien 2022 ja 2023 aikana. Viimeisimmän kerran hallintosääntöä on päivitetty aluevaltuuston kokouksessa 12.6.2023 § 54.

Syksyn 2023 aikana on kartoitettu toimialoilta mahdollisia hallintosäännön muutostarpeita niin, että ne voidaan tuoda kootusti aluehallituksen 10.10.2023 käsiteltäväksi ja edelleen aluevaltuuston 23.10.2023 kokoukseen. Muutosehdotukset koskevat hallintosäännön seuraavia kohtia:

- § 2 (Hyvinvointialueen toiminta ja tehtävät): Viranomainen toimii sote-järjestämislain 58 §:n mukaan rekisterinpitäjänä, minkä johdosta rekisterinpitäjäyys ehdotetaan keskitettäväksi aluehallitukselle
- §:t 32 (Toimialajohtajat), 33 (Palvelualuejohtajat), 34 (Tehtäväalueen päälliköiden tehtävät ja toimivalta) ja 35 (Toimintayksiköiden esihenkilöiden tehtävät ja toimivalta): poistettu ylimääräisiä kirjauksia koskien sijaisten määrittämistä ja yhtenäistetty muotoiluja
- §:t 36 (Konsernipalvelujen toimialan viranhaltijoiden erityinen toimivalta), 38 (Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialan viranhaltijoiden erityinen toimivalta), 39 (Vanhusten palvelujen toimialan viranhaltijoiden erityinen toimivalta) ja 40 (Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialan viranhaltijoiden erityinen toimivalta): lisätty yksittäisille viranhaltijoille toimivaltoja perustuen alkusyksyn aikana havaittuihin tarpeisiin ja tuleviin lainsäädännöllisiin muutoksiin. Lisäksi poistettu havaittuja ylimääräisiä kirjauksia.
- § 59 (Sijaiset): selkiytetty kirjauksia ja lisätty tehtäväalueen päällikölle toimivalta päättää yksikön esihenkilön sijaisista (tarkoittaen pysyväisluonteista päätöstä lomasijaisuuksista jne.)
- § 137 (Toimielimen päätöksentekotavat): lisätty kirjaus hybridikokouksista *"Kokous voidaan järjestää myös hybridikokouksena, jossa osa osallistujista on läsnä kokouspaikalla ja osa sähköisen yhteyden avulla (varsinainen kokous + sähköinen kokous)."*

- Lisätty uusi pykälä 169: *"Toimivalta viranhaltijan ollessa estynyt/esteellinen/virka avoin: Tilanteissa, joissa viranhaltija on estynyt, esteellinen tai virka on avoin, siirtyy toimivalta esihenkilöketjussa seuraavalle viranhaltijalle, mikäli sijaista ei ole päätetty tai tässä hallintosäännössä ei ole toisin määrätty."*

- tarkoituksena varmistaa päätöksentekoketju kaikissa tilanteissa

- Lisäksi korjattu yksittäisiä havaittuja kirjoitusvirheitä / stilistisiä korjauksia .

Luonnos päivitetystä hallintosäännöstä 23.10.2023 lukien on myös esityslistan liitteenä. Kaikki muutokset on tehty dokumenttiin vihreällä sekä punaisella värillä ja lisäksi kommentti-toiminnolla.

Beslutsförslag

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä liitteenä olevan luonnoksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen päivitetystä hallintosäännöstä 23.10.2023 lukien.

Beslut

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Områdesfullmäktige, 23.10.2023, § 111

Bilagor

- 1 Luonnos päivitetystä hallintosäännöstä 23.10.2023 lukien (aluehallitus 10.10.2023).pdf
- 2 Förvaltningsstadga från och med 23.10.2023 (LUONNOS).pdf

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen föreslår för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige beslutar att godkänna det bifogade utkastet till Vanda och Kervo välfärdsområdes uppdaterade förvaltningsstadga från och med den 23.10.2023.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Områdesstyrelsen, § 252, 10.10.2023
Områdesfullmäktige, § 112, 23.10.2023**§ 112****Tidsplan för välfärdsområdesstyrelsens och välfärdsområdesfullmäktiges sammanträden under år 2024**

VAKEDno-2023-3656

Områdesstyrelsen, 10.10.2023, § 252

Asian valmistelija: vt. hallintojohtaja Riikka Liljeroos

Hallintosäännön 140 §:n mukaan toimielin päättää kokoustensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielin jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Päätösehdotuksessa on ehdotus aluehallituksen ja aluevaltuuston koko vuoden 2024 kokousaikataulusta. Ehdotetussa on huomioitu aluehallituksen ja aluevaltuuston kokousten sujuva rytmitys, sekä se, etteivät kokoukset menisi päällekkäin Vantaan kaupungin tai Keravan kaupungin kaupunginvaltuustojen tai kaupunginhallitusten kokousten kanssa.

Beslutsförslag

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä kevään 2024 kokousaikataulut seuraavasti:
 - aluehallituksen kokous tiistaina 23.1.2024 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 18.1.2024 klo 14
 - aluehallituksen kokous tiistaina 13.2.2024 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 8.2.2024 klo 14
 - aluehallituksen iltakoulu tiistaina 27.2.2024 klo 14
 - aluehallituksen kokous tiistaina 5.3.2024 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 29.2.2024 klo 14
 - aluehallituksen kokous tiistaina 26.3.2024 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 21.3.2024 klo 14
 - aluehallituksen seminaari to-pe 4.-5.4.2024
 - aluehallituksen kokous tiistaina 16.4.2024 klo 9.30, selostustilaisuus to 11.4.2024 klo 14
 - aluehallituksen kokous tiistaina 14.5.2024 klo 9.30, selostustilaisuus (+iltakoulu) to 2.5.2024 klo 14
 - aluehallituksen iltakoulu tiistaina 28.5.2024 klo 14
 - aluehallituksen kokous tiistaina 18.6.2024 klo 9.30, selostustilaisuus to 13.6.2024 klo 14
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä kevään 2024 kokousaikataulut seuraavasti:
 - valtuustojen yhteinen hyte-seminaari keskiviikkona 14.2.2024 klo 9-12 (yhdessä Keravan ja Vantaan kaupunginvaltuustojen kanssa)

- aluevaltuuston kokous maanantaina 4.3.2024 klo 18, selostustilaisuus torstaina 29.2.2024 klo 17
 - aluevaltuuston kokous maanantaina 29.4.2024 klo 18, selostustilaisuus torstaina 25.4.2024 klo 17
 - aluevaltuuston talous- ja strategiaseminaari to-pe 23.-24.5.2024
 - aluevaltuuston kokous maanantaina 10.6.2024 klo 18, selostustilaisuus torstaina 6.6.2024 klo 17
3. hyväksyä syksyn 2024 kokousaikataulut seuraavasti:
- aluehallituksen kokous tiistaina 20.8.2024 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 15.8.2024 klo 14
 - aluehallituksen iltakoulu tiistaina 3.9.2024 klo 14
 - aluehallituksen kokous tiistaina 17.9.2024 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 12.9.2024 klo 14
 - aluehallituksen kokous tiistaina 8.10.2024 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 3.10.2024 klo 14
 - aluehallituksen iltakoulu torstaina 10.10.2024 klo 14
 - aluehallituksen seminaari torstaina 23.10.2024
 - aluehallituksen kokous tiistaina 5.11.2024 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 23.10.2024 (seminaarin yhteydessä)
 - aluehallituksen iltakoulu tiistaina 19.11.2024 klo 14
 - aluehallituksen kokous tiistaina 26.11.2024 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 21.11.2024 klo 14
 - aluehallituksen kokous tiistaina 17.12.2024 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 12.12.2024 klo 14
4. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä syksyn 2024 kokousaikataulut seuraavasti:
- aluevaltuuston kokous maanantaina 9.9.2024 klo 18, selostustilaisuus torstaina 5.9.2024 klo 17
 - aluevaltuuston talous- ja strategiaseminaari ma 23.9.2024
 - aluevaltuuston kokous maanantaina 28.10.2024 klo 18, selostustilaisuus keskiviikkona 23.10.2024 klo 17
 - aluevaltuuston kokous maanantaina 9.12.2024 klo 18, selostustilaisuus keskiviikkona 4.12.2024 klo 17

Muutokset kokousaikatauluun ovat mahdollisia.

Mötesbehandling

Todettiin teknisenä korjauksena seuraavat muutokset päätösehdotukseen: 18.8.2024 -> 18.1.2024, 21.10.2024 -> 21.11.2024.

Beslut

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 112 Tidsplan för välfärdsområdesstyrelsens och välfärdsområdesfullmäktiges sammanträden under år 2024

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen:

1. föreslår för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige beslutar att godkänna följande tidsplan för sammanträdena under våren 2024:
 - Fullmäktiges gemensamma hyte-seminarium onsdagen den 14.2.2024 kl. 9–12 (tillsammans med Kervo och Vanda stadsfullmäktige)
 - välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde måndagen den 4.3.2024 kl. 18, informationsmöte torsdagen den 29.2.2024 kl. 17
 - välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde måndagen den 29.4.2024 kl. 18, informationsmöte torsdagen den 25.4.2024 kl. 17
 - välfärdsområdesfullmäktiges ekonomi- och strategiseminarium tors.-fre. 23–24.5.2024
 - välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde måndagen den 10.6.2024 kl. 18, informationsmöte torsdagen den 6.6.2024 kl. 17
2. föreslår för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige beslutar att godkänna följande tidsplan för sammanträdena under hösten 2024:
 - välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde måndagen den 9.9.2024 kl. 18, informationsmöte torsdagen den 5.9.2024 kl. 17
 - välfärdsområdesfullmäktiges ekonomi- och strategiseminarium mån. 23.9.2024
 - välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde måndagen den 28.10.2024 kl. 18, informationsmöte torsdagen den 23.10.2024 kl. 17
 - välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde måndagen den 9.12.2024 kl. 18, informationsmöte torsdagen den 4.12.2024 kl. 17

Ändringar i tidsplanen för sammanträdena är möjliga.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 113**Fullmäktigemotioner**

Under sammanträdet lämnades följande fullmäktigemotioner:

1. Elina Nykyris fullmäktigemotion **"Gynekologer till hälsostationerna"**.

Fullmäktigemotionen har undertecknats av 22 välfärdsområdesledamöter.

Fullmäktigemotionen hade följande lydelse:

"Vi som undertecknat motionen föreslår att Vanda och Kervo välfärdsområde anställer gynekologer till alla hälsostationer, som hälsocentralsläkarna kan konsultera med låg tröskel. Detta är en jämställdhets- och likabehandlingsfråga. Gynekologi fokuserar på att förebygga och behandla kvinnosjukdomar.

Att öka gynekologisk kompetens inom primärvården skulle förebygga kvinnors insjuknande samt göra tillgången till vård och tillfrisknandet snabbare. Att öka gynekologisk kompetens inom primärvården skulle också minska hälsovårdens kostnader. En del av de gynekologiska besvären och sjukdomarna kunde behandlas inom primärvården istället för att skicka patienter till den specialiserade sjukvården.

Inom primärvården finns det för närvarande sällan gynekologisk kompetens. I allmänhet är det omöjligt att få remiss till en gynekolog inom den specialiserade sjukvården, även om det skulle finnas akut behov av det. Studerandesjukvården (SHVS) täcker inte längre studerandenas gynekologtjänster. Företagshälsovården täcker inte heller alltid arbetstagarens gynekologtjänster.

Ofta är kvinnor tvungna att betala mycket för gynekologiska tjänster inom den privata sektorn. Kvinnor med låga inkomster har dock inte råd med detta. Inom den privata sektorn kan en gynekologisk undersökning kosta patienten över 200 euro och dessutom måste patienten betala skilt för varje undersökning. Det är ofta omöjligt för kvinnor med låg inkomst att vid behov komma till gynekologens mottagning. Inom den offentliga sektorn får man inte remiss till den specialiserade sjukvården och inom den privata sektorn är tjänsterna för dyra.

Om en kvinna inte har möjlighet att vid behov besöka gynekologens mottagning eller ifall det drar ut på tiden att komma till mottagningen, kan det i värsta fall leda till kroniska gynekologiska besvär eller allvarliga sjukdomar. En kvinna behöver i olika skeden i livet olika tjänster i anslutning till sexuell och reproduktiv hälsa. Hon kan också i något skede av sitt liv behöva hjälp med sina klimakteriebesvär. Gynekologiska besvär och sjukdomar som påverkar den reproduktiva hälsan är ofta underdiagnostiserade."

2. Elina Nykyris fullmäktigemotion **"Vi introducerar välfärdsområdets aktörer i FN:s funktionsrättkonvention samt utvecklar tillgängligheten till välfärdsområdesfullmäktiges sammanträden"**.

Fullmäktigemotionen har undertecknats av 22 välfärdsområdesledamöter. Fullmäktigemotionen hade följande lydelse:

"Vi som undertecknat motionen vill utveckla tillgängligheten till och likabehandlingen i verksamheten i Vanda och Kervo välfärdsområde. Vi föreslår att a) välfärdsområdesfullmäktiges sammanträden simultantolkas till finskt teckenspråk, b)

webbsändningarna (eller deras inspelningar) från välfärdsområdesfullmäktiges sammanträden textas, c) webbsändningarna från välfärdsområdesfullmäktiges sammanträden översätts i realtid (dvs. textning på svenska då det diskuteras på finska och textning på finska då det diskuteras på svenska, vi tar exempel från Västra Nylands välfärdsområde) samt d) välfärdsområdets förtroendevalda och arbetstagare introduceras i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning (förkortat: FN:s funktionsrättskonvention). Vi föreslår att introduktionen planeras och genomförs i samarbete med välfärdsområdets råd för personer med funktionsnedsättning och handikapporganisationer.

Både FN:s funktionsrättskonvention och diskrimineringslagen förutsätter att personer med funktionsnedsättning har likvärdiga möjligheter som majoritetsbefolkningen att delta i det samhälleliga beslutsfattandet. Välfärdsområdet bör beakta tillgänglighet i all sin verksamhet. Invånaren har möjlighet att påverka sitt områdes beslutsfattande endast om hen kan följa med välfärdsområdesfullmäktiges sammanträden. Speciellt döva och hörselskadade som behärskar teckenspråk skulle dra nytta av att välfärdsområdesfullmäktiges sammanträden tolkades till finskt teckenspråk. Speciellt personer med nedsatt hörsel och/eller personer med annat modersmål än finska eller svenska skulle dra nytta av att välfärdsområdesfullmäktiges sammanträden (eller inspelningar av dem) textades.

I Vanda och Kervo välfärdsområdes förvaltningsstadga 7 § konstateras: "I kommunikationen ska det användas ett klart och begripligt språk. Behoven hos finsk- och svenskspråkiga samt övriga viktiga språkgruppers, inklusive teckenspråkiga personers behov, ska beaktas. Dessutom ska i kommunikationen beaktas tillgänglighet." Både EU:s tillgänglighetsdirektiv och lagen som stiftats enligt det om att tillhandahålla digitala tjänster förutsätter tillgänglighet till digitala tjänster såsom inspelningar från välfärdsområdesfullmäktiges sammanträden. Enligt lagen måste inspelningen som den offentliga aktören producerat textas och/eller tolkas på teckenspråk, om den finns på internet i över 14 dygn.

I Finland finns det ungefär 10 000–14 000 personer som behärskar finskt teckenspråk. Det finns uppskattningsvis 5500 personer som har finskt teckenspråk som modersmål i Finland. I Finland bor det ungefär 5000 personer som varit döva sedan födseln och 3000 som blivit döva senare i livet. Det finns ungefär 800 000 hörselskadade personer i Finland. (Källor: <https://oikeusministerio.fi/viittomakielet>, <https://oikeusministerio.fi/viittomakielet> ja <https://www.kuuloliitto.fi/kuulo/>).

I slutet av 2022 bodde det uppskattningsvis 28 500 personer med funktionsnedsättning och 56 491 personer med annat modersmål än finska eller svenska i Vanda. Vi kan alltså uppskatta att 85 000 Vandabor eller Kervobor drar nytta av att välfärdsområdesfullmäktiges sammanträden textas eller tolkas till teckenspråk. Vandas och Kervos folkmängd var 280 495 i slutet av 2022. (Källa: https://vakehyva.fi/sites/default/files/document/Alueellinen%20hyvinvointikertomus%20ja%20suunnitelma_luonnos_080923.pdf).

Vi som undertecknat motionen vill främja deltagandet i och tillgängligheten till att följa det samhälleliga beslutsfattandet. Det samhälleliga beslutsfattandet bör vara tillgängligt för alla. Likabehandling och jämställdhet bör vara utgångspunkten för all offentlig verksamhet. Det får inte vara en kostnadsfråga."

Beslut

Områdesfullmäktige beslutade enhälligt att anteckna för kännedom de inkomna fullmäktigemotionerna och sända dem för beredning i välfärdsområdesstyrelsen.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.