



# **Asunto kaikille -hanke**

## **Hankesuunnitelma**

toinen hankekausi 1.7.2026-31.12.2027

Vantaan kaupunki ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialue  
3.2.2026

## SISÄLLYS

Ensimmäisen hankekauden eteneminen ja keskeiset tulokset/tuotokset .....	3
Toisen hankekauden tavoitteet, kohderyhmät, toimenpiteet, tulokset ja arviointi .....	11
Hankkeen juurruttamissuunnitelma .....	20
Toteuttamisen aikataulu .....	24
Määrällinen tavoite pitkäaikaisasunnottomuuden vähenemiselle .....	25
Eri toimijoiden roolit ja tehtävänjako .....	26
Hankkeen ohjausryhmä .....	27
Kustannusarvio .....	28
Vantaan kaupungin osahankkeen kustannusarvio .....	28
Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osahankkeen kustannusarvio .....	29
Hankkeen kokonaiskustannusarvio .....	30

## Ensimmäisen hankekauden eteneminen ja keskeiset tulokset/tuotokset

Tavoitteet	Keskeiset toimenpiteet ja tulokset/tuotokset (ensimmäisen hankekauden suunnitelma, tiivistelmä)	Toteutuksen eteneminen (tilanne joulukuussa 2025 ja suunnitelma 2026)
<p><b>1. Vantaan kaupungilla ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on laaja yhteistyöverkosto pitkäaikaisasunnottomuuden poistamiseksi ja ehkäisemiseksi.</b></p>	<p>Kartoitetaan pitkäaikaisasunnottomuuden poistamisen kannalta keskeiset toimijat.</p> <p>Kehitetään olemassa olevaa asiakastyötä kokoavaa asunnottomuustyön verkostoa.</p> <p>Käynnistetään päättävän tason strateginen asunnottomuuden poistamisen verkosto, jolle määritellään tavoitteet, vastuut, yhteistyörakenteet ja tiedonkulun t</p> <p>Verkoston toiminnan arviointi liitetään osaksi arviointisuunnitelmaa.</p> <p><b>Tulokset, tuotokset</b></p> <p>Yhteistyöverkosto, joka toimii ja jonka keskeiset tehtävät tunnistetaan. Yhteistyöverkosto on myös kuvattu ja sillä on toiminta- ja viestintäsuunnitelma.</p>	<p><b>Vuosi 2025:</b></p> <p>Olemme tehneet yhteistyötä olemassa olevien hankkeiden ja verkostojen kanssa, mm. toteuttamalla ja valmistelemalla yhteisiä työpajoja ja koulutuksia sekä tapaamalla muita hankkeita. Työpajoissa on kerätty tietoa ja toimijoiden näkemyksiä myös tilannekuvaa varten (tavoite 2). Olemme pohtineet verkostojen rakenteita ohjausryhmässä, hanketyöryhmässä sekä benchmarkaten alueita, joilla johdon tason verkosto on jo toiminnassa. Olimme mukana asunnottomien yön valmistelussa, tukemassa tapahtuman organisointia ja viestintää.</p> <p>Strategista vaikuttamistyötä pääsemme tekemään Vaken ja kaupungin hyvinvointisuunnitelmien kautta, osallistumalla niiden valmisteluun. Olemme myös viritelleet yhteistyötä segregaaation ehkäisyn toimenpideohjelman ja -verkoston kanssa. Vierailimme lokakuussa kaupunginvaltuustossa sekä aluevaltuustossa, mm. hanketta nopeasti esitellen.</p> <p><b>Suunnitelma loppuhankekaudelle, vuosi 2026:</b></p> <p>Asunnottomuustyön verkoston kehittämistyö jatkuu verkoston tapaamisten yhteydessä.</p> <p>Strategisen tason verkoston kokoaminen sekä roolien ja vastuiden määrittely alkaa. Alkuvuodesta tutustumme Turun ja Tampereen verkostojen rakenteisiin ja toimintatapoihin. Tavoitteena on, että strategisen tason verkoston ensimmäinen kokoontuminen olisi loppukeväästä, ennen ensimmäisen hankekauden päättymistä. Loppukeväästä on tavoitteena saada myös Asunnottomuustyön</p>

		<p>verkoston, Asumisneuvonnan verkoston ja johdon tason verkoston tehtävät ja keskinäiset yhteydet kuvatuksi ja käsittelyyn eri verkostoissa.</p> <p>Strateginen vaikuttamistyö jatkuu osallistumalla Vaken ja kaupungin hyvinvointisuunnitelmien tekemiseen sekä kaupungin segregaaation ehkäisyn toimenpideohjelmaan.</p>
<b>Tavoitteet</b>	<b>Keskeiset toimenpiteet ja tulokset/tuotokset (ensimmäisen hankekauden suunnitelma, tiivistelmä)</b>	<b>Toteutuksen eteneminen (tilanne joulukuussa 2025 ja suunnitelma 2026)</b>
<p><b>2. Asunnottomuuden tilannekuva tarkentuu</b></p> <p><b>Vantaan kaupungilla ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on riittävät tiedot pitkäaikaisasunnottomuuden poistamiseksi ja tulosten juurruttamiseksi</b></p>	<p>Asunnottomuuden tilannekuva Vantaalla ja tilastoinnin kehittäminen.</p> <p>Pitkäaikaisasunnottomuuden tilastoja tarkastellaan ja käydään läpi yksilötasolla, jotta voidaan kohdentaa palveluja tehokkaammin ja vaikuttavammin uuden tiedon perusteella.</p> <p>Tunnistetaan eri asunnottomien profiilit tai kohderyhmät ja kohdennetaan ohjelman toimenpiteet sen perusteella. Kartoitetaan pitkäaikaisasunnottomuuden riskitekijät.</p> <p>Selvitetään tapoja mitata pitkäaikaisasunnottomuuden poistamiseen tähtäävän työn vaikuttavuutta.</p> <p><b>Tulokset, tuotokset</b></p> <p>Tiedetään tarkemmin pitkäaikaisasunnottomien määrät ja profiilit sekä tunnistetaan riskitekijät.</p>	<p><b>Vuosi 2025:</b></p> <p>Hankkeen alussa päätehtävänä on ollut tilannekuvaan liittyvän tiedon kokoaminen olemassa olevia tutkimuksia ja tilastoja hyödyntäen, tilastotietoa toimijoilta ja järjestelmistä keräten sekä asiakkaita ja ammattilaisia haastatellen. Tiedon läpikäyntiä ja analysointia varten on hankittu myös asiantuntipalveluja. Olemme myös tehneet selvitystyötä Varken asunnottomuuslaskennan toteuttamiseen liittyen, sekä valmistelutyötä seuraavaa tiedonkeruuta, mutta myös tulevaisuutta ajatellen. Olemme myös tehneet valmistelevaa työtä tarkemman tiedonkeruun toteuttamiseksi osana Varken asunnottomuuslaskentaa.</p> <p><b>Suunnitelma loppuhankekaudelle, vuosi 2026:</b></p> <p>Alkuvuodesta valmistuu tarkennettu tilannekuva. Tilannekuvasta saadaan tietoa johtopäätösten tekemiseen ja kehittämistoimien kohdentamiseen. Sen tunnisteetaan myös riskiryhmiä, asiakastarpeita ja tehdään ennusteita tulevista tarpeista. tilannekuvasta saatavaa tietoa hyödynnetään hyvinvointisuunnitelmien valmistelussa.</p> <p>Tilannekuvatiedon pohjalta aloitetaan päivittyvän tilannekuvaraportin kehittäminen. Tavoitteena on, että ehdotus (ensimmäinen versio) päivittyvästä</p>

	<p>Asunnottomuuden tilannekuva Vantaalla -päivitettävä raportti.</p> <p>Asunnottomuustyössä on käytössä valitut vaikuttavuusmittarit.</p>	<p>tilannekuraportista ja tähän liittyvä datakartasta valmistuu ensimmäisellä hankekaudella.</p> <p>Kevään aikana kuvataan Varken asunnottomuuslaskennan prosessi yhdessä Vaken ja kaupungin kanssa.</p> <p>Ensimmäisellä hankekaudella aloitetaan myös vaikuttavuusmittareihin liittyvä selvitystyö.</p>
<b>Tavoitteet</b>	<b>Keskeiset toimenpiteet ja tulokset/tuotokset (ensimmäisen hankekauden suunnitelma, tiivistelmä)</b>	<b>Toteutuksen eteneminen (tilanne joulukuussa 2025 ja suunnitelma 2026)</b>
<b>3. Yhteistyö kaupungin palvelujen ja hyvinvointialueen palvelujen välillä on sujuvaa</b>	<p>Kuvataan hyvinvointialueen ja kaupungin eri yksiköissä tehtävä toiminta, joka linkittyy pitkäaikaisasunnottomuuden vähentämiseen.</p> <p>Kartoitetaan asunnottomuuden vähentämiseen liittyvät yhteistyön tarpeet ja kehitetään kaupungin, hyvinvointialueen ja järjestöjen yhteistyötä.</p> <p>Vahvistetaan työntekijöiden tietämystä hyvinvointialueen ja kaupungin palveluista.</p> <p>Tuetaan asumisen puheeksiottoa eri palveluissa.</p> <p><b>Tulokset, tuotokset</b></p> <p>Hyvinvointialueen ja kaupungin työntekijät tuntevat toistensa palvelut, yhteistyön tavat on määritetty.</p> <p>Työntekijät osaavat ottaa asumisen puheeksi.</p>	<p><b>Vuosi 2025:</b></p> <p>Kartoitettu hyvinvointialueen ja kaupungin toimijoita, joiden työ linkittyy asunnottomuuden vähentämiseen. Vierailtu eri tiimeissä erityisesti Vaken palveluissa ja tavattu toimijoita verkostoissa. Yhteistyön nykytilaa ja kehittämistarpeita on kartoitettu myös kyselyillä. Keskeisiä verkostoja ovat olleet asunnottomuustyön verkosto, ulosottolaitoksen häätöpilotti, asumisneuvonnan verkosto ja NEET-verkosto. Yhteistyön kehittämistä on aloitettu Ulosottolaitoksen häätöpilotissa verkostossa sekä tukemalla eri toimijoiden yhteistyön kehittämistä. Keskeiseksi havainnoksi on noussut yhteistyön määrittelemättömyys sekä tietämättömyys toisista palveluista. Hankkeessa tartuttu näiden asioiden edistämiseen.</p> <p>Ennalta ehkäisevässä työssä ensimmäisenä hankevuotena on aloitettu asunnottomuuden kannalta keskeisten toimijoiden kartoittaminen erityisesti maahanmuuttajien ja nuorten osalta. Kartoittaminen ja yhteistyön käynnistäminen on alkanut kaupungin palveluista, kuten etsivästä nuorisotyöstä ja Vantaan monikielisestä neuvonnasta. Asunnottomuuden vähentämiseen liittyviä toimijoita on aloitettu kartoittamaan myös eri Vantaan alueilta ja järjestökentältä, mm.</p>

	<p>Kaupungin ja hyvinvointialueen asumisen palveluissa lisätään osaamista monimuotoisuudesta ja kulttuurien välisestä kohtaamisesta.</p> <p>Kotoutumisen palveluissa osaaminen asumiseen liittyvien haasteiden ja asunnottomuusuhan tunnistamisesta lisääntyy erityisesti työvoiman ulkopuolisten asiakkaiden palvelutarpeen arvioinnissa.</p> <p><b>Tuotokset</b></p> <p>Toimijakartta eri palveluista.</p> <p>Malli asumisasioiden puheeksiottamiseksi kotoutumisen alkukartoituksessa ja palvelutarpeen arvioinnissa.</p> <p>Toimintamalli monimuotoisen ja monikulttuurisen asiakastyön osaamistarpeiden kartoitukseksi ja osaamisen lisäämiseksi kaupungin ja hyvinvointialueen asumisen palveluissa.</p>	<p>Asukastilojen ja keskeisten maahanmuuttajajärjestöjen kautta. Työtä erityisesti kaupungin puolella on linkitetty myös Segregaatiotyöhön ja aluetyöhön.</p> <p>Asunnottomuuteen liittyvistä toimijoista on kerätty tietoa 2026 valmistuvaan tilannekuvaraporttiin.</p> <p>Eri toimijoiden ja verkostojen kanssa käydyissä keskusteluissa on käynyt vahvasti ilme tarve ymmärtää maahanmuuttajien erityistarpeita paremmin ja vahvistaa maahanmuuttajatyön osaamista hankkeessa.</p> <p><b>Suunnitelma loppuhankekaudelle, vuosi 2026:</b></p> <p>Tuetaan asumisen kanssa työskentelevien toimijoiden yhteistyön kehittämistä esimerkiksi ennalta ehkäisevien palveluiden, vuokranantajien ja suunnitelmallisen sosiaalityön kesken.</p> <p>Jatketaan asunnottomuustyöhön linkittyvien toimijoiden ja yhteistyön tarpeiden kartoittamista palveluissa; kaupungin palveluissa, asuinalueilla ja järjestösektörillä, erityisesti maahanmuuttajien ja nuorten palveluissa.</p> <p>Kootaan pienempi ryhmä kehittämään maahanmuuttajatyötä. Vahvistetaan osaamista ja resurssointia maahanmuuttajatyöhön. Tarkennetaan mihin maahanmuuttajatyössä on hyvä kohdentaa toimenpiteitä. Kartoitetaan kotoutumisen palveluissa ja työllisyyspalveluissa asumisen puheeksioton tilannetta ja kehittämistarpeita.</p> <p>Saadaan ensimmäinen versio ammattilaisille suunnatusta toimijakartasta valmiiksi. Suunnitellaan koulutuskokonaisuudet ja aloitetaan koulutukset.</p>
<p><b>Tavoitteet</b></p>	<p><b>Keskeiset toimenpiteet ja tulokset/tuotokset (ensimmäisen hankekauden suunnitelma, tiivistelmä)</b></p>	<p><b>Toteutuksen eteneminen (tilanne joulukuussa 2025 ja suunnitelma 2026)</b></p>

<p><b>4. Pitkäaikaisasunnottomuutta ennaltaehkäistään</b></p>	<p>Kehitetään ja kuvataan yhteinen toimintamalli vuokravetokatilanteissa vuokranantajan, asumisneuvonnan, sosiaalityön ja terveystalvelujen välille.</p> <p>Kehitetään kotiin vietävää lyhytkestoista tukea asumisen alkuun, joka varmistaa vuokranmaksua ja madaltaa riskiä vuokranantajan suuntaan. Espoon nopean asuttamisen mallin tutkiminen ja soveltaminen.</p> <p>Vuokranantajayhteistyön ja välivuokrausmallin kehittäminen, tavoitteena pysyvä asuminen.</p> <p>Kehitetään uudenlaisia malleja vuokravetokojen maksamiseksi</p> <p><b>Tulokset, tuotokset</b></p> <p>Yhteisiä toimintamalleja vuokravetokatilanteisiin ja asunnottomien nopeaan asuttamiseen on kuvattu ja toiminassa. Vantaalla on nykyistä enemmän saattavilla vuokra-asuntoja myös asukkaille, joilla on vuokravetokaa.</p> <p>Tuotoksena ovat kuvaukset toimintamalleista.</p> <p>Eri asunnottomien kohderyhmien tunnistaminen, tärkeä kohderyhmä maahanmuuttajat. Räättälöity tuki ja ennaltaehkäisevä koulutus ja viestintä huomioiden eri kohderyhmät.</p> <p>Asunnottomien ja asunnottomuusuhassa olevien nuorten tunnistaminen kaikissa palveluissa.</p>	<p><b>Vuosi 2025:</b></p> <p>Ehkäisevää työtä on edistetty mm. tekemällä tiivistä yhteistyötä Ulosottolaitoksen häätöpilotin kanssa, verkoston tapaamisissa ja asukkaille jaettavaa materiaalia työstäen. Toteutimme Häädöt Vantaalla -verkostopäivän yhdessä Asumisneuvontahankkeen ja Häätöpilotin kanssa sekä koulutuksen Vantaalla toimiville kiinteistöalan ammattilaisille yhteistyössä Stop häädöille -hankkeen kanssa (VVA ry). Vuokranantajayhteistyötä on edistetty tapaamalla useita vuokranantajia. Tapaamiset ovat toteutuneet osin yhdessä Espoon hankkeen kanssa. VAV:n kanssa olemme valmistelleet yhteiskehittämistä määräaikaisten vuokrasopimusten hyödyntämisen osalta. Asumisneuvonnan kanssa olemme tiiviisti yhteistyössä ja olemme mm. olleet tukemassa asumisneuvonnan ja sosiaalityön välistä yhteistyötä ja yhteisten toimintarakenteiden löytymistä. Olemme kartoittaneet mahdollisuuksia ja tehneet taustatyötä liittyen välivuokrausmalliin sekä vuokranantajien ja tuen tarjoajien välillä uusien asuttamisvaihtoehtojen ja tukimallien suhteen.</p> <p>Osana asunnottomuuden tilannekuvaa on selvitetty asunnottomuuden riskiryhmiä. Saatu tietoa yhteistapaamisissa ja verkostoissa pidetyissä työpajoissa, koottu tätä tietoa yhteen. Suunniteltu ja aloitettu toimenpiteitä riskiryhmiksi haavittujen kohderyhmien osalta.</p> <p>Olemme aloittaneet yhteistyön NEET-toimenpideohjelman kanssa ja tuoneet esille asumisen kysymyksiä kohderyhmän kohdalla.</p> <p><b>Suunnitelma loppuhankekaudelle, vuosi 2026:</b></p> <p>Yhteistyömallien kehittäminen ja pilotoiminen häätöjen ennalta ehkäisemiseksi yhteistyössä Vantaan kaupungin asumisneuvonnan, Vaken ja VAV:n kanssa.</p>
---	---	---

	Nuorten pitkäaikaisasunnottomuuden vähentäminen kytketään NEET-toimenpideohjelmaan.	Jatketaan maahanmuuttaneiden erityistarpeiden kartoittamista. Selvitetään lapsiperheiden häätöuhkatilanteita sekä asunnottomuutta. Kohdistetaan toimenpiteitä maahanmuuttajiin ja nuoriin. Käynnistetään Pidä kämppäs-kiertue sekä kehitetään asumisen puheeksioton välineitä.
<b>Tavoitteet</b>	<b>Keskeiset toimenpiteet ja tulokset/tuotokset (ensimmäisen hankekauden suunnitelma, tiivistelmä)</b>	<b>Toteutuksen eteneminen (tilanne joulukuussa 2025 ja suunnitelma 2026)</b>
<b>5. Sujuvat jatkolut tuetusta asumisesta itsenäisempään asumiseen</b>	<p>Nivelvaiheen tuen ja vuokranantajayhteistyön kehittäminen ja kuvaaminen. Verkostomaisen tuen vahvistaminen nivelvaiheessa. Joustava paluu intervallijaksolle asumisyksikköön, jos tuen tarve kasvaa lyhytaikaisesti, sekä mahdollisuus osallistua asumisyksikön yhteisölliseen toimintaan tuetun asumisen päättymisen jälkeen.</p> <p>Nuoret huomioidaan erityisenä kohderyhmänä.</p> <p>Asumisvalmennuksellisen palvelun kehittäminen asumispalvelujen ja jälkihuollon yhteistyönä nuoren aikuisen itsenäistyessä lastensuojelulaitoksesta tai muutoin nuoren tarvitessa erityistä tukea asumiseen ja asumisvalmiuksien lisäämiseen.</p>	<p><b>Vuosi 2025:</b></p> <p>Sujuvia jatkolukuja asumispalveluista itsenäiseen asumiseen on aloitettu käymällä tiedustelevia ja tunnustelevia keskusteluja Vaken Aikuisten sosiaalipalvelujen palvelualueen johtoryhmän, VAV:n ja Asumispalvelujen tehtäväalueen kanssa, sekä poimimalla tähän kokonaisuuteen liittyvä esiin nousseita tarpeita eri yhteyksistä.</p> <p><b>Suunnitelma loppuhankekaudelle, vuosi 2026:</b></p> <p>Tavoitekokonaisuuden kehittämistyö aloitetaan alkuvuodesta ammattilaiset koavalla keskustelulla nuorimyönteisestä työskentelystä ja työotteesta. Tämän jälkeen kokoamme pienemmän kehittämisryhmän, joka keskittyy erityisesti asumisvalmennuksellisen palvelun kehittämiseen jälkihuoltonuorille. Tähän työryhmään tulee ammattilaisten edustus asumispalveluista, nuorten sosiaalityön tiimistä, jälkihuollosta. Lisäksi ryhmään kutsutaan mukaan kokemusaisantuntijoita ja nuoria asumispalvelujen asiakkaita. Toimintamallin ensimmäinen version on tarkoitus valmistua ennen ensimmäisen hankekauden loppua.</p>

	<p>Joustavan ja kiinnipitävän työskentelytavan vahvistaminen pitkäaikaisasunnottomien ja nuorten kanssa työskenneltäessä.</p> <p>Liikkuvien terveyspalvelujen kehittäminen.</p> <p><b>Tulokset, tuotokset</b> Asiakkailla on heidän tarpeisiinsa vastaava tukitaho tuetun asumisen jälkeen.</p> <p>Itsenäinen asuminen tuetun asumisen jälkeen onnistuu vaiheittain vähenevän tuen avulla.</p> <p>Nivelvaiheen tuki ja vuokranantajayhteistyön malli on kuvattu.</p>	<p>Kevään aikana aloitetaan itsenäisen asumisen vaihtoehtojen kokoaminen ja kohderyhmien kuvaaminen.</p>
<b>Tavoitteet</b>	<b>Keskeiset toimenpiteet ja tulokset/tuotokset (ensimmäisen hankekauden suunnitelma)</b>	<b>Toteutuksen eteneminen (tilanne joulukuussa 2025 ja suunnitelma 2026)</b>
6. Vahvaa tukea tarvitseville asunnottomille on heidän tarpeisiinsa sopivia ratkaisuja	<p>Vahvaa tukea tarvitseville työkäisille soveltuvien tukimuotojen kehittäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Selvitetään mahdollisuutta perustaa työkäisille ja erityisesti nuorille aikuisille erityisen vahvan tuen asumisyksikkö (mm. huumeiden käyttäjille). Väkivalta- ja rikostaustaisten asiakkaiden kohdalla tarvitaan erityisiä asumisratkaisuja. Kohderyhmä tarkentuu hankkeen aikana hankkeessa tuotettavan perusteella.</li> <li>Liikkuvat terveyspalvelut, joka kuvattu edellisen tavoitteen kohdalla.</li> </ul>	<p><b>Vuosi 2025</b></p> <p>Vahvaa tukea tarvitsevien kokonaisuutta on edistetty haastattelemalla asumispalvelujen henkilöstöä sekä asiakkaita ja käymällä keskustelua eri työryhmien sekä asumispalvelujen laajan johtoryhmän kanssa. Asiakkaiden haastatteluja on toteutettu yhdessä kokemusasiantuntijan sekä osin myös Vaken asiakasraadin kanssa. Asumispalveluihin liittyviä kehittämistarpeita on kerätty ja valmisteltu toimeenpanon suunnitelma niiden osalta.</p> <p>Työ liikkuvien terveyspalvelujen osalta on alkanut, kun hankkeeseen palkattu lääkäri pääsi aloittamaan työnsä lokakuun alussa. Hän on selvittänyt asumispalveluissa avoterveydenhuollon yksikön toimeenpanon tilaa ja tilannetta, kerännyt siihen liittyviä tarpeita ja havaintoja sekä valmistellut toimeenpanoa. Lisäksi hanke on ollut tukemassa Sosiaaliryhmän ja Asumispalvelujen välistä</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Selvitetään mahdollisuutta järjestää nuorille aikuisille matalan kynnyksen kohtaamispaikka</li> <li>Tiivis monitoimijaisen tuen toimintamalli.</li> <li>Omien asumispalvelujen nuorten aikuisten kanssa työskentelyn osaamisen lisääminen</li> </ul> <p><b>Tulokset, tuotokset</b></p> <p>Työikäisten ja nuorten aikuisten pitkäaikaisasunnottomuus vähenee/poistuu. Kaikissa Vaken omissa asumispalveluyksiköissä on valmius nuorten aikuisten tarpeiden mukaisen palvelun antamiseen.</p> <p>Tuotoksena on toimintamalli, jossa tiiviin monitoimijaisen tuen malli kuvattu ja se on käytössä.</p>	<p>asiakasohjauksen ja yhteistyön kehittämistä, fasilitoimalla säännöllisiä yhteisiä tapaamisia ja kokoamalla kehittämistarpeita.</p> <p><b>Suunnitelma loppuhankekaudelle, vuosi 2026</b></p> <p>Hanke tukee päiväkeskuksen siirtymistä, muutosta ja kehittämistyötä alkuvuodesta.</p> <p>Kevään aikana aloitetaan asumispalveluihin kohdentuva kehittämistyö sekä henkilöstön koulutukset.</p> <p>Asumispalvelujen avoterveydenhuollon toimintaa, yhteisiä toimintakäytäntöjä ja ohjeistuksia sekä terveydenhuollon ammattihenkilöiden työnkuvia kehitetään kevään aikana intensiivisesti. Kevään aikana koulutetaan asumispalvelujen terveydenhuollon ammattihenkilöitä esim. työn sisällöistä ja kirjaamisesta. Yhteinäiset toimintakäytännöt, ohjeet ja työnkuvat valmistuvat ensimmäisen hankekauden aikana.</p> <p>Hankekauden päätteeksi aloitamme monitoimijaisen toimintamallin kehittämisen toimijoiden ensimmäisellä keskustelulla/työpajalla.</p>
--	--	--

## Toisen hankekauden tavoitteet, kohderyhmät, toimenpiteet, tulokset ja arviointi

Toisen hankekauden suunnitelmaa on tehty alkuperäisen, ensimmäisen hankekauden suunnitelman pohjalta. Suunnitelma pysyy pääpiirteissään samana. Tavoitteisiin on vahvistettu asunnottomuuden ehkäisyn sekä laajemman yhteistyön näkökulmaa, mutta muutoin tavoitteet pysyvät samoina. Keinoja/toimenpiteitä on päivitetty ja tarkennettu. Toimenpiteissä on paljon jatkumoa ensimmäisen hankekauden toimiin. Joitain toimenpiteitä on siirretty eri tavoitteen alle, jotta tavoitekokonaisuudesta saadaan yhtenäisempi kokonaisuus. Joitain uusia toimenpiteitä on myös nostettu toiselle hankekaudelle. Muutama toimenpide jätetään pois aiemmasta suunnitelmasta, todettamme niiden jääneen tarpeettomiksi tai etenevän ilman hankkeen panoksia.

Tavoitteet	Kohderyhmät	Toimenpiteet	Tulokset, tuotokset	Arviointi, mittarit
<b>1. Vantaan kaupungilla ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on laaja yhteistyöverkosto asunnottomuuden ehkäisemiseksi ja pitkäaikaisasunnottomuuden poistamiseksi</b>	Kaupungin asumisesta vastaavat tahot (Asumisasiat, vuokrataloyhtiöt, asuminneuvonta)  Hyvinvointialueen asumisen tuesta vastaavat tahot  Pitkäaikaisasunnottomuuden poistamisen kannalta keskeiset sote-järjestöt	Jatketaan kehittämistyötä ja verkostojen kokonaisuuden rakentamistyötä tiiviissä yhteistyössä keskeisten toimijoiden kanssa.  Jatketaan kehittämistyötä olemassa olevan asunnottomuustyön verkoston osalta, jotta siitä muodostuu aktiivisesti palvelutarpeita ja ratkaisuja tuottava asiakastyön verkosto ja jossa myös eri kohderyhmät tulevat riittävästi huomioiduksi.  Asiakastyötä tekeviä kokoavan asunnottomuustyön verkoston lisäksi kootaan päättävän tason strateginen asunnottomuuden poistamisen verkosto ja pilotoidaan sen toimintaa.  Tehdään asunnottomuustyön ja johdon tason verkostoille toimintasuunnitelma ja viestintäsuunnitelma (sisäinen, ulkoinen).  Luodaan verkostojen toiminnan arvioinnin tapa, joka liitetään osaksi arviointisuunnitelmaa.	<b>Tulokset</b>  Yhteistyöverkosto on koottu ja toimii. Siinä on vastuuvetäjä/koordinaatio. Verkostojen rakenteet, tehtävät sekä vastuut ovat selvillä ja kuvattu.  Verkostojen sisäisestä ja välisestä viestinnästä on sovittu ja se on aktiivista. Yhteistyöverkoston tiedetään ja tunnetaan ja toimijat tietävät verkostojen tehtävät.  Pääkaupunkiseudun yhteistyö asunnottomuustyössä eri tasoilla lisääntyy.	Kaupunki- ja hyvinvointialueella toimii laaja yhteistyöverkosto pitkäaikaisasunnottomuuden poistamiseksi ja ehkäisemiseksi. (kyllä/ei)  Olennaisten tahojen mukana olo (laajuus)  Verkostoon on nimetty pysyvät toimijat ja määritelty näiden roolit pitkäaikaisasunnottomuuden poistamiseksi ja ehkäisemiseksi. (kyllä/ei)

	<p>ja palveluntuottajat alueella</p> <p>Alueen vuokrantajat</p>	<p>Määritellään asunnottomuustyön verkoston, strategisen tason verkoston tavoitteet, vastuut, yhteistyörakenteet ja tiedonkulun tavat sekä yhteydet ja tiedonkulku muihin asiaan liittyviin verkostoihin.</p> <p>Luodaan verkostojen yhteinen, pidemmän tähtäimen toimenpideohjelma asunnottomuuden vähentämiseksi ja pitkäaikaisasunnottomuuden poistamiseksi, jota strategisen tason verkosto kokonaisuutena johtaa ja jota muiden verkostojen avulla toimeenpannaan ja tuetaan. Toimenpideohjelman toimien integroiminen osaksi Vaken ja kaupungin strategiaa sekä hyvinvointityötä ja -ohjelmia.</p> <p>Selvitetään mahdollisuuksia pääkaupunkiseudun yhteisistä verkostorakenteista, myös strategisella johdon tasolla, yhteistyössä Helsingin ja Espoon hankkeiden kanssa.</p>	<p><b>Tuotokset</b></p> <p>Yhteistyöverkostojen kuvaus, joka sisältää nimetyt pysyvät toimijat ja näiden roolit, sekä verkoston tehtävän.</p> <p>Verkostojen toimintasuunnitelma/vuosikello.</p> <p>Verkostojen viestintäsuunnitelma.</p> <p>Toiminta-alueen yhteinen, pidemmän tähtäimen toimenpideohjelma.</p>	<p>Sitoutuminen verkostojen toimintaan ja tapamisiin (osallistuminen verkoston työhön, kokouksiin)</p> <p>Toimijoiden kokemukset verkostojen toiminnasta, viestinnän toimivuudesta ja hyödyllisyydestä.</p> <p>Toimenpideohjelma on laadittu (kyllä/ei).</p>
<b>Tavoitteet</b>	<b>Kohderyhmät</b>	<b>Toimenpiteet</b>	<b>Tulokset, tuotokset</b>	<b>Arviointi, mittarit</b>
<p><b>2. Asunnottomuuden tilannekuva tarkentuu;</b></p> <p><b>Vantaan kaupungilla ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on riittävät tiedot asunnottomuuden</b></p>	<p>Kaupungin asumisesta vastaavat tahot (Asumisasiat, asumisneuvonta)</p> <p>Hyvinvointialueen asumisen tuesta vastaavat tahot</p>	<p>Asunnottomuuden tilannekuva Vantaalla pysyy ajantasalla jatkuvan tilannekuvaraportin kehittämisen myötä. Päivittyvää tilannekuvaraporttia varten luodaan datakartta, joka kuvaa mistä tiedosta raportti koostuu ja miten tietoa johdetaan, kerätään ja käytetään. Tilannekuvaraportti integroidaan osaksi Vaken ja kaupungin raportointikokonaisuutta, hyvinvointityötä ja segregaaion ehkäisytyötä.</p> <p>Tilastoinnin ja Varken asunnottomuuslaskennan kehittäminen kaupungin ja Vaken yhteistyönä.</p> <p>Asunnottomuustilastoja tarkastellaan ja käydään läpi yksilötasolla säännöllisesti, jotta voidaan kohdentaa palveluja tehokkaammin ja vaikuttavammin tiedon perusteella.</p>	<p><b>Tulokset</b></p> <p>Tiedetään nykyistä tarkemmin ja luotettavammin, kuinka paljon Vantaalla on asunnottomia ja pitkäaikaisasunnottomia ja millaisia heidän tilanteensa ja palvelutarpeensa ovat.</p> <p>Ajantasaista ja luotettavaa tietoa asumisesta, asumisen riskeistä, asunnottomuudesta ja asiakasryhmistä on toimijoiden</p>	<p>Tilannekuvaraporttipohja tehty ja käytössä (kyllä/ei)</p> <p>Varken asunnottomuuslaskennan prosessi kuvattu (kyllä/ei).</p> <p>Asunnottomuuden ja pitkäaikaisasunnottomuuden riskitekijät tunnistettu (kyllä/ei)</p>

<p><b>ehkäise- miseksi, pitkä- aikaisasun- nottomuuden poistamiseksi sekä tulosten juurrutta- miseksi.</b></p>	<p>Kaupungin ja hy- vinvointialueen tietohallinto</p> <p>Pitkäaikaisasun- nottomuuden poistamisen kannalta keskei- set sote-järjestöt ja palveluntuot- tajat alueella</p> <p>Alueen vuokran- antajat</p> <p>Kaupungin ja Va- ken tietohallinto</p>	<p>Seurataan muutoksia asunnottomien profiileissa ja kohderyhmissä ja kohdennetaan toimenpideohjelman toimenpiteitä sen perusteella. Seurataan muutoksia asunnottomuuden ja pitkäaikaisasunnottomuuden riskiryhmissä ja tehdään palvelujärjestelmään liittyviä ennusteita riskitekijöiden perusteella.</p> <p>Pilotoidaan työn vaikutuksien ja vaikuttavuuden mittareita osana päivittävää tilannekuvaraporttia. Hyödynnetään vaikuttavuuskeskuksen tukea kehittämistyössä.</p>	<p>saatavilla. Tietoa hyödynnetään yhteisen tavoitteellisen työn tukena.</p> <p>Tunnetaan asunnottomuuden ja pitkäaikaisasunnottomuuden risikitekijät.</p> <p>Asunnottomuustyössä on käytössä valitut vaikuttavuusmittarit.</p> <p><b>Tuotokset</b></p> <p>Asunnottomuuden tilannekuva Vantaalla -päivitettävä raportti sekä siihen liittyvä datakartta.</p> <p>Kuvaus vuosittaisen Varken asunnottomuuslaskennan toteuttamisen prosessista ja vastuista.</p>	<p>Vaikuttavuusmittarit käytössä (laajuus)</p>
<p><b>Tavoitteet</b></p>	<p><b>Kohderyhmät</b></p>	<p><b>Toimenpiteet</b></p>	<p><b>Tulokset, tuotokset</b></p>	<p><b>Arviointi, mittarit</b></p>
<p><b>3. Yhteistyö kaupungin, hyvinvointialueen ja muiden toimijoiden välillä on sujuvaa</b></p>	<p>Kaupungin työntekijät eri toimialoilla (asumisasiat, nuorten aikuisten palvelut, yhteisöpalvelut, kotoutumisen ja työllisyyden palvelut)</p>	<p>Kehitetään toimijoiden välistä yhteistyötä tehdyn tarvekartoituksen mukaisesti sekä huomioiden eri asuinalueiden tarpeet ja kaupungin segregaaation ehkäisyn toimenpideohjelman toimet.</p> <p>Tarkastellaan ja kehitetään asumista turvaavia ja asunnottomuutta vähentäviä palveluketjuja ja -prosesseja. Kuvataan asumista turvaava ja asunnottomuutta ehkäisevä palvelukokonaisuus ja prosessit sekä asunnottomien palvelukokonaisuus ja prosessit. Huomioidaan myös palveluista tippumisen kohdat. Vahvistetaan yhdessä tekemisen kultuuria, asiakkaan ”luukuttamisen” sijaan.</p>	<p><b>Tulokset</b></p> <p>Hyvinvointialueen ja kaupungin työntekijät tuntevat toistensa palvelut.</p> <p>Yhteiset prosessit sekä yhteistyön ja yhteydenoton tavat on määritetty.</p>	<p><b>Mittarit</b></p> <p>Toimija- ja palvelukartta valmis ja tietoa saatavilla ammattilaisille ja asukkaille (kyllä/ei)</p> <p>Koulutuksiin osallistuneet ja tallenteiden katselukerrat.</p>

	<p>Hyvinvointialueen työntekijät (aikuissosiaalityö, lastensuojelu, mielenterveys- ja päihdepalvelut, terveysasemapalvelut)</p> <p>Kolmas sektori, vuokranantajat, asuinalueilla kohderyhmää kohtaavat tahot.</p>	<p>Ammattilaisilla ja asukkailla on saatavilla tietoa olemassa olevista toimijoista ja palveluista. Ammattilaisten palvelutietämystä, yhteistyötä ja palveluohjaamisen osaamista vahvistetaan esim. kohdennetuilla infoilla ja toimijoiden välisillä tapaamisilla.</p> <p>Ammattilaisten osaamista lisätään monipuolisesti hankkeessa suunniteltujen koulutusmoduulien avulla, joita räätälöidään tarpeen mukaan. Palveluiden lisäksi ammattilaisia koulutetaan kohdennetusti asumiseen, monikulttuuriseen osaamiseen (ml. paperittomat) ja nuorierityiseen työskentelyotteeseen liittyen, esim. kaupungin ja hyvinvointialueen asumisen palveluissa sekä keskeisille vuokranantajille tarjotaan koulutusta monimuotoisuudesta ja kulttuurien välisestä kohtaamisesta.</p> <p>Kotoutumisen palveluissa kehitetään osaamista asumiseen liittyvien haasteiden ja asunnottomuusuhan tunnistamisesta erityisesti työvoiman ulkopuolisten asiakkaiden palvelutarpeen arvioinnissa (josta säädetään lain kotoutumisen edistämisestä 14 ja 15 §:ssa) ja kotoutumissuunnitelman laadinnassa (KotoL 16 ja 17 §).</p>	<p>Haavoittuvassa asemassa olevien asiakasryhmien kanssa työskentelevät työntekijät tuntevat asunnottomuuteen liittyvät riskitekijät ja osaavat ottaa asumisen puheeksi.</p> <p>Asiakkaat saavat apua oikea-aikaisesti asumisen haasteisiin.</p> <p><b>Tuotokset</b></p> <p>Toimija- ja palvelukartta</p> <p>Asunnottomuutta ehkäisevä palvelupolku (yhteiset prosessit)</p> <p>Asunnottomien palvelupolku (yhteiset prosessit)</p> <p>Koulutusmoduulit ammattilaisille</p> <p>Toimintamalli asumisen turvaamiseen ja asunnottomuustyöhön liittyvien osaamistarpeiden kartoittamiseksi ja osaamisen lisäämiseksi, tarvekartoitus ja koulutuskalenteri osaksi verkostojen vuosikelloa.</p> <p>Koulutusmoduulit</p> <p>Toimintamalli monikulttuurisen osaamisen kartoittamiseksi ja</p>	<p>Infojen määrä ja osallistujamäärät/ tallenteiden katselukerrat.</p> <p>Ammattilaisten kokemus infojen ja koulutusten hyödyllisyydestä, onko tieto palveluista lisääntynyt.</p> <p>Prosessit kuvattu (kyllä/ei)</p> <p>Kuinka monen palvelun kohdalla yhteistyö/yhteydenoton tavat on määritetty?</p>
--	---	---	---	---

Tavoitteet	Kohderyhmät	Toimenpiteet	Tulokset, tuotokset	Arviointi, mittarit
<b>4. Asunnottomuutta ja pitkäaikaisasunnottomuutta ehkäistään</b>	<p>Pääkohderyhmänä ammattilaiset; asumisen parissa työskentelevä ammattilaiset sekä vuokranantajat. Ammattilaiset, jotka kohtaavat oman työn kautta henkilöitä ja perheitä, joilla on riski asunnottomuudelle tai ovat asunnottomia.</p> <p>Välillisinä kohderyhminä ovat asukkaat ja asiakkaat.</p>	<p><b>Häätöjen ehkäisy</b></p> <p>Luodaan ja otetaan käyttöön yhteisiä toimintamalleja vuokravetkatilanteissa keskeisten vuokranantajien, asumisneuvonnan, sosiaalityön ja terveyspalvelujen välille. Toimintamalleja kehitetään myös yhteistyössä Asumisneuvonnan verkoston ja Ulosottolaitoksen häätöpilottityöskentelyn kautta.</p> <p><b>Mallien kehittäminen; vuokraus ja asumiseen liittyvä tuki.</b></p> <p>Kehitetään, pilotoidaan, kuvataan ja otetaan käyttöön erilaisia vuokrauksen ja asumisen tuen mallit, joissa korostuu vuokranantajien ja hyvinvointialueen välinen yhteistyö.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kehitetään kotiin vietävää lyhytkestoista tukea asumisen alkuun, joka varmistaa vuokranmaksua ja madaltaa riskiä vuokranantajan suuntaan.</li> <li>• Vuokranantajayhteistyön ja välivuokrausmallin kehittäminen: Tavoitteena pysyvä asuminen samassa asunnossa tai polku asumispalveluista omaan asuntoon. Pilotointi VAV ja mahdollisesti Nikkarinkruunun kanssa. Vaken välivuokraamien asuntojen kohdentaminen ja tarkastelu osana asuttamistyön kokonaisuutta.</li> <li>• Erilaisten toimintamallien kehittäminen lyhytaikaiseen ja pitkäkestoiseen tukeen. Tarvetta myös kevyemmän tuen palveluissa.</li> </ul>	<p><b>Tulokset</b></p> <p>Malleja asumisasioiden puheeksiottamiseksi ja riskiryhmien tunnistamiseksi eri palveluissa, esim. kotoutumisen alkukartoituksessa ja palvelutarpeen arvioinnissa.</p> <p>Yhteisiä toimintamalleja vuokravetkatilanteisiin ja asunnottomien nopeaan asuttamiseen on kuvattu ja toiminnassa.</p> <p>Vantaalla on nykyistä enemmän saatavilla vuokra-asuntoja myös asukkaille, joilla on vuokravetkaa.</p> <p>Palveluiden saavutettavuus paranee.</p> <p>Erilaisille riskiryhmille kohdennettuja toimintamalleja on kehitetty ja käytössä.</p> <p><b>Tuotokset</b></p>	<p>Puheeksioton toimintamallit kuvattu ja käytössä (kyllä/ei)</p> <p>Toimintamalli kuvattu (kyllä/ei)</p> <p>Vuokranantajat (määrä), jotka ovat sitoutuneet mukaan yhteistyöhön</p> <p>Kehitetyn yhteistyön avulla asunnon pitäneet ja asunnon saaneet asunnottomat (määrä)</p> <p>Vuokranantajien kokemus yhteistyöstä</p> <p>Kysely työntekijöille: onko tieto asunnottomuudesta ja asumisen puheeksiotosta lisääntynyt</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Räättälöidään tukea asunnottomuusriskissä oleville, tunnistetuille kohderyhmille.</li> </ul> <p><b>Toimenpiteet asunnottomuuden riskiryhmille</b></p> <p>Tilannekuvassa tunnistetuilla asunnottomuuden riskiryhmille kehitetään toimenpiteitä asunnottomuuden ennalta ehkäisemiseksi. Riskiryhmänä ovat mm. talousongelmissa olevat nuoret työikäiset, yksin asuvat miehet. Huomioidaan myös yleiset asunnottomuusriskit elämäntilanteen muutoksissa, esim. Työttömyys, sairastuminen (ml. mt- ja päihde) ja perhetilanteen muutokset sekä uuden asunnon saamista estävät luottotietojen menetys ja vuokravelat. Lisäksi lapsiperheiden häätöjen ennalta ehkäisemiseksi ja asumisen turvaamiseksi tarvitaan kehittämistyötä.</p> <p>Tunnistetaan myös piiloasunnottomuuden ilmiöt ja pyritään luomaan toimintatapoja.</p> <p>Kehitetään toimenpiteitä, jotka vastaavat maahanmuuttajien erityisiin tarpeisiin kuten saavutettavuuden erityiskysymyksiin ja vuokralaisen oikeuksiin sekä velvollisuuksiin. Asunnottomuuden ennalta ehkäisyssä kehitetään työtä, joka vastaa nuorten erityisiin tarpeisiin.</p> <p>Nuorten tunnistamista esimerkiksi nuorten aikuisten palveluissa tuetaan tukemalla prosesseja, joissa asuminen otetaan puheeksi. Nuorten asunnottomuuden ehkäisemiseksi jatketaan ja vahvistetaan NEET-verkoston kanssa tehtävää yhteistyötä. Juurrutetaan nuorten asumisen kysymykset ja asunnottomuuden ehkäisy NEET-toimenpideohjelmaa. Lisäksi pilotoidaan ja juurrutetaan toisen asteen oppilaitoksien oppilaille suunnattu Pidä kämpäs-toimintamalli.</p> <p><b>Asumisen puheeksiotto</b></p>	<p>Kuvaukset toimintamalleista (ks. yllä)</p>	
--	--	--	---	--

		<p>Tuetaan asumisen puheeksiottoa laajasti eri palveluissa, esim. terveyspalvelut, kotoutumispalvelut. Koulutetaan ammattilaisia ja pyritään saamaan asumisasiat osaksi erilaisiin asiakkaan tilannekartoitukseen liittyviin rakenteisiin (esim. pta, hta, erilaiset suunnitelmat, alkukartoituskyselyt ym.) Tuetaan eri toimijoita ottamaan asuminen ja vuokramaksu palveluissa laajasti puheeksi esimerkiksi maksuvaikeuksien alkaessa.</p> <p><b>Palveluiden saavutettavuus kuntalaisille</b></p> <p>Asunnottomuuden ennalta ehkäisemiseksi kehitetään myös asumisen palveluiden saavutettavuutta ja madalletaan avun hakemisen hakemista kuntalaisille esimerkiksi asukastilojen ja Vantaa infon kautta. Tuetaan tietoa asumisen asioista ja tukitahoista kaupungin ja Vaken verkkosivuille sekä Hyvinvointitarjottimille. Kehitetään kaikkien hyödynnettäväksi asumisen tietoa ja Asumisen digipolkua verkkosivuille (kaupunki ja Vake) ja Maisaan. Koulutetaan Vakessa käyttöön tuleva chatbotti vastaamaan asumisen kysymyksiin.</p>		
<b>Tavoitteet</b>	<b>Kohderyhmät</b>	<b>Toimenpiteet</b>	<b>Tulokset, tuotokset</b>	<b>Arviointi, mittarit</b>
<b>5. Sujuvat jatkopolut tuetusta asumisesta itsenäisempään asumiseen</b>	<p>Asumispalveluista itsenäiseen asumiseen siirtyvät asiakkaat</p> <p>Vaken asumispalvelujen työntekijät sekä</p>	<p>Kehitetään asumispalvelujen asumisvalmennuksellista työtä Vaken omissa yksiköissä, tavoitteena onnistunut itsenäinen asuminen. Nuoret huomioidaan erityisenä kohderyhmänä ja vahvistetaan osaamista nuorten kanssa työskentelyyn esiin nousseiden osaamistarpeiden pohjalta.</p> <p>Jatketaan asumisvalmennuksellisen palvelun kehittämistä asumispalvelujen ja jälkihuollon, sekä järjestöjen yhteistyönä nuoren aikuisen itsenäistyessä lastensuojelulaitoksesta tai muutoin nuoren tarvitessa erityistä tukea asumiseen ja asumisvalmiuksien lisäämiseen.</p>	<p><b>Tulokset</b></p> <p>Asiakkailla on heidän tarpeisiinsa vastaava asumismuoto ja tukitaho asumispalvelujen jälkeen.</p> <p>Itsenäinen asuminen tuetun asumisen jälkeen onnistuu vaihteittain vähenevän tuen avulla.</p>	<p>Itsenäisen asumisen onnistuminen seurantajakson aikana, sovitujen tunnusmerkkien avulla (seurantajakson mittarit tarkentuvat kehittämistyön edetessä).</p>

	asiakkaiden omatyöntekijät sosiaalityössä ja jälkihuollossa.  Vuokranantajat  Vaken tilapalvelut	<p>Huomioidaan mallissa yhteistyö terveydenhuollon sekä päihde- ja mielenterveyspalvelujen kanssa, hyödyntäen myös olemassa olevan jälkihuollon sairaanhoitajan tuen. Toteutetaan mahdollisia pilotoiteja.</p> <p>Kehitetään asumisvalmennuksellista materiaalia sekä asumisen digipolkua verkkosivuille ja Maisaan (ks. tavoite 4), joita voi hyödyntää myös asumispalveluissa sekä asiakastyössä itsenäisen asumisen nivelvaiheessa.</p> <p>Pilotoidaan tehostettua ja asteittain kevenevää nivelvaiheen tukea ja vuokranantajayhteistyötä VAV:n (ja mahdollisesti muiden, esim. Nikkarinkruunun) kanssa, siirryttäessä tuetusta asumisesta itsenäiseen asumiseen. Huomioidaan toimintamallissa myös asiakkaan osallistumisen mahdollisuudet asumisyhteisön toimintaan. Huomioidaan myös tilanteet, joissa tuen tarve muuttuu, itsenäinen asuminen ei onnistu suunnitellusti ja asiakas tarvitsee tiiviimmän tuen asumispalveluyksiköstä tai paluun asumispalveluun.</p> <p>Kuvataan itsenäisen asumisen vaihtoehdot ja kohderyhmät (Vaken väli- vuokraamat asunnot, vuokranantajien suorassa vuokrasuhteessa tapahtuva asuminen).</p>	<b>Tuotokset</b>  Nivelvaiheen tuen ja vuokranantajayhteistyön toimintamalli  Asumisvalmennuksellisen palvelun kuvaus  Asumisvalmennuksellinen materiaali ja Asumisen digipolku	Ammattilaisten ja asiakkaiden kokemukset siirtymävaiheista ja niiden onnistumisesta on parantunut.  Yhteistyö ja toimintamallit kuvattu (kyllä/ei)
<b>Tavoitteet</b>	<b>Kohderyhmät</b>	<b>Toimenpiteet</b>	<b>Tulokset, tuotokset</b>	<b>Arviointi, mittarit</b>
<b>6. Vahvaa tukea tarvitseville asunnottomille on heidän</b>	Ammattilaiset, jotka työskentelevät vahvaa tukea tarvitsevien asunnottomien	Vahvaa tukea tarvitseville työkäisille soveltuvien tukimuotojen kehittäminen: <ul style="list-style-type: none"> <li>Vahvaa tukea tarvitseva asiakasryhmän pitkäkestoisten tarpeiden ja erityispiirteiden ymmärryksen lisääminen erityisesti sote palveluissa. Vahvistetaan joustavaa, kiinnipitävää ja</li> </ul>	Työkäisten ja nuorten aikuisten pitkäaikaisasunnottomuus vähennee/poistuu.  Tiiviin monitoimijaisen tuen toimintamalli kuvattu ja toimintamalli käytössä	Pitkäaikaisasunnottomien määrä  Toimintamallit luotu ja käytössä (kyllä/ei)  Vahvaa tukea tarvitsevien nuorten aikuisten

<p><b>tarpeisiinsa sopivia ratkaisuja</b></p>	<p>asiakkaiden kanssa.</p> <p>Aikuisten sosiaalityö, Asumispalvelut, Terveyspalvelut, Rise, kokemusasiantuntijat, vuokranantajat, asumisneuvonta, Jälkihuolto</p> <p>Välillisesti kohderyhmänä on vahvaa tukea tarvitsevat asiakkaat.</p>	<p>kannattelevaa työskentelytapaa asunnottomien, erityisesti pitkäaikaisasunnottomien ja nuorten, kanssa työskenneltäessä.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kehitetään liikkuvia terveystalouksia: Asumispalveluihin perustetun avoterveydenhuollon yksikön toiminnan vahvistaminen ja kehittäminen. Lääkäripalvelujen jalkautuvien mallien sekä joustavien ja moniammatillistenyhteistyö- ja konsultaatiokäytäntöjen kehittäminen, erityisesti osana asunnottomien ja palvelujen ulkopuolella olevien kokonaisuutta. Asunnottomina osastohoidosta ”kotiutuvien” palvelupolun kehittäminen. Sote-integraation vahvistaminen.</li> <li>• Päiväkeskuspalvelun kehittäminen ja muutosten tukeminen, siirto Koisoniitystä Koisorantaan. Päiväkeskuksesta saatavien palvelujen tarkastelu ja vahvistaminen (esim. sosiaalityö, terveydenhuolto sekä päihde- ja mielenterveyspalvelut).</li> <li>• Nais erityisyyden huomioiminen vahvaa tukea tarvitsevien palveluissa.</li> <li>• Tiivis monitoimijaisen tuen toimintamalli (mm. sote-palvelut, Rise, kokemusasiantuntijat, vuokranantajat, asumisneuvonta)</li> <li>• Asumispalvelujen palvelupolun tarkastelu ja kehittäminen kokonaisuutena, huomioiden Vaken omat ja ostopalvelut. Jonohallinnan ja koordinaation kehittäminen.</li> <li>• Vaken omien Asumispalvelujen kehittäminen ja osaamisen lisääminen, esim. nuorten aikuisten kanssa työskentelyn osaamisen lisääminen, Asunto Ensimmäisen -periaatteiden vahvistaminen. Asiakkaiden asumisvalmiuksien ja asiointitaitojen vahvistaminen asumispalveluissa.</li> <li>• Kokemusasiantuntijuuden ja vertaistoiminnan vahvistaminen palvelujen kehittämisessä ja toteuttamisessa.</li> </ul>	<p>Kaikkissa Vaken omilla asumispalveluyksiköissä on valmius nuorten aikuisten tarpeiden mukaisen palvelun antamiseen</p>	<p>asuminen yksikössä onnistuu (palvelussa keskeyttäneitä korkeintaan 40 %)</p>
---	---	---	---	---



## Hankkeen juurruttamissuunnitelma

Hankkeen juurruttamistyö on käynnistynyt jo vuonna 2024 yhteisen hankesuunnitelman laatimisen myötä. Hankevalmistelua tehtiin pitkään ja yhteiseen tavoitteiden määrittelyyn ovat osallistuneet kaikki hankkeessa aktiivisesti mukana olevat tahot. Myös toisen hankekauden suunnitelmaa ja yhteisen hankesuunnitelman tarkentamista on valmisteltu tiiviissä toimijoiden välisessä yhteistyössä. Hankkeen kaikessa toiminnassa arvioidaan sitä, miten kehittämistyön jatkuvuus ja yhteisesti kehitettyjen ja sovittujen toimintamallien ja rakenteiden pysyvyys turvataan. Kaiken tekemisen tavoitteena on aikaansaada pysyviä muutoksia.

Hankkeen toimenpiteitä on valmisteltu toimijoiden tarpeita selvittäen ja huomioiden ja ohjausryhmän sekä hanketyöryhmän laajaa asiantuntemusta hyödyntäen. Hankkeen kehittämistyötä toteutetaan yhteiskehittämisen menetelmällä, jossa toimijoiden osallisuus ja vahva sitoutuminen kehitteillä oleviin asioihin ja toimien jalkauttamiseen, ovat keskiössä. Hankkeessa syntyvät tuotokset suunnitellaan siten, että ne on mahdollista ottaa osaksi organisaatioiden pysyvää toimintaa. Niille määritellään muun muassa johtamisen rakenne, tarvittavat resurssit (henkilöstö ja budjetti), seuranta ja arviointikäytännöt sekä toteutetaan toimintamallin jatkuvaa parantamista.

Hanketyössä on koko ajan mukana myös organisaatioissa pysyvästi työskenteleviä henkilöitä. Hanketyöhön osallistuminen koskee kaikkia, jotka työskentelevät asunnottomuutta tai asunnottomuuden uhkaa kokeneiden tai kokevien kanssa. Hanketyön johdolla kehitetyt toimintamallin ja rakenteet jalkautetaan osaksi mm. sosiaalityön ja asumispalveluiden käytäntöjä. Työntekijät työskentelevät hanketyössä kehitettyjen toimintatapojen mukaisesti. Hankkeen aikana varmistetaan, että toimintatavat ovat kaikkien käytössä.

Tavoite	Juurruttamissuunnitelma
<b>1. Vantaan kaupungilla ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on laaja yhteistyöverkosto asunnottomuuden ehkäisemiseksi ja pitkäaikaisasunnottomuuden poistamiseksi</b>	Hankkeen tavoitteena on luoda pysyvä, toimijoiden yhteinen verkostorakenne (sis. johdon taso ja asiakastyön taso), joiden omistajuudesta ja toiminnasta vastaa kaupunki ja hyvinvointialue. Verkostot rakennetaan alusta alkaen niin, että kehittämistyössä ovat mukana ne henkilöt ja tahot, joiden vastuulla verkostot ovat tai tulevat olemaan hankkeen jälkeen. Hanke ei tee päätöksiä tai kehittämistyötä toimijoiden puolesta, vaan ratkaisut ja päätökset verkostojen omistajuudesta, rakenteista, tehtävistä, vastuista ja toimintatavoista tehdään ko. verkostoissa sekä vastuussa olevien organisaatioiden linjajohdossa. Hankkeen tehtävänä on tukea toimijoita yhteisessä kehittämistyössä ja fasilitoida yhteiskehittämistä. Hanke ei ota päävastuuta missään vaiheessa verkostojen toiminnasta. Näin varmistetaan toiminnan jatkuvuus ja pysyvyys hankkeen jälkeen.

	<p>Hankkeen aikana tunnistetaan ja kuvataan toimijoiden välinen yhteistyö ja roolit sekä vastuut. Hankkeessa kehitettävä verkostorakenne, strategisen tason työskentely sekä yhteinen toimenpideohjelma integroidaan osaksi Vake ja kaupungin strategiaa sekä hyvinvointityötä ja -suunnitelmia.</p>
<p><b>2. Asunnottomuuden tilannekuva tarkentuu</b></p>	<p>Tarkennettu tilannekuva valmistuu alkuvuodesta 2026. Tilannekuvan ja tiedonkeruusta saatujen kokemusten perusteella luodaan päivittyvän tilannekuvan raporttipohja osaksi Vaken ja kaupungin olemassa olevia tiedolla johtamisen alustoja ja raporttikokonaisuuksia (PowerBi). Päivittyvästä raporttipohjasta tehdään datakartta, jossa määritellään kuka ko. tietokokonaisuuden omistaa, miten sitä käytetään, mitä tietoa raportti pitää sisällään sekä miten se kerätään ja päivitetään. Päivittyvä tilannekuvaraportti rakennetaan osaksi Vaken ja kaupungin olemassa olevia raportointikokonaisuuksia ja sen omistajuus sekä käyttötarkoitus on määritelty osaksi olemassa olevaa organisaatiota ja verkostorakenteita. Tiedon tuottaminen ja päivittäminen on olemassa olevien toimijoiden tehtävää alusta alkaen.</p> <p>Hankkeen aikana nivotaan asunnottomuuden ehkäisy ja asunnottomuustyö osaksi rakenteellista sosiaalityötä ja sosiaalista raportointia, yhteistyössä verkostojen kanssa.</p>
<p><b>3. Yhteistyö kaupungin, hyvinvointialueen ja muiden toimijoiden välillä on sujuvaa</b></p>	<p>Yhteistyön kehittämistä tehdään pitkäjänteisesti koko hankkeen aikana sitouttaen ja kuullen eri toimijoita. Hankkeen aikana sitoutetaan yhteistyöhön tarvittavat toimialat sekä palvelut. Tehdään yhdessä ja tuetaan eri toimijoita sekä kuvaamaan omia palveluprosesseja sekä kehittämään yhteistyötä. Luodaan verkostorakenteita, jotka tukevat jatkossa sujuvaa yhteistyötä ja sen kehittämistä. Verkostoissa on tärkeää, että niissä on sekä kaupungin, hyvinvointialueen että järjestöjen edustajia ja niiden kautta kuullaan signaaleja yhteistyön kehittämisen kohdista ja tartutaan niihin. Yhteistyö ja palveluketjut kuvataan ja pyritään saamaan rakenteelliseksi ja esimerkiksi osaksi perehtymistä. Hankkeen aikana kuvataan asumista turvaava ja ennalta ehkäisevä palvelukokonaisuus sekä asunnottomien palvelukokonaisuus ja prosessit. Yhteistyö ja siihen liittyvä viestintä ovat osa kaupungin ja hyvinvointialueen strategista toimeenpanosuunnitelmaa jatkossa. Asumiseen ja asumisen turvaamiseen liittyen järjestetään suunniteltavan vuosikellon mukaisesti yhteisiä koulutuksia ja tapahtumia.</p> <p>Yksi keskeinen asia, jota tuetaan hankkeen aikana, on ammattilaisten palveluiden tietämys yhteistyön ja asiakasohjauksen sujuvoittamiseksi. Hankkeessa tehdään ajantasainen toimijakartta, joka linkitetään verkkoalustalle olemassa oleviin rakenteisiin. Ammattilaisten osaamisen lisäämiseksi tehtävät koulutusmoduulit tehdään sellaisiksi, että niitä voidaan hyödyntää jatkossakin mm. Tallenteina.</p>
<p><b>4. Asunnottomuutta ja pitkäaikaisasunnottomuutta ennaltaehkäistään</b></p>	<p>Häätöjen ehkäisy sekä vuokrauksen ja asumisen mallit: Yhteistyömallit on kuvattu ja niiden toimintaa on pilotoitu ja otettu kunnolla käyttöön hankkeen aikana. Henkilöstöä koulutettu niiden mukaisesti, huolehditaan koulutuksesta myös jatkossa. Toimintamallien kehittämisessä on huomioitu myös erityiset asunnottomuuden riskiryhmät.</p> <p>Asumisen puheeksiottoa vahvistetaan niin, että asumisen asiat saadaan integroitua ammattilaisten käytössä oleviin asiakkaan tilanearvio- ja suunnitelmapohjiin. Lisäksi asumisen puheeksiottoon jää työvälineitä ja koulutusmateriaalia.</p>

	<p>Hankkeen aikana luodaan verkossa toimintamalleja ja lisätään helposti saavutettavaa tietoa. Erityisesti kaupungin palveluissa osaksi viestinnän suunnitelmaa ja tapahtumakalenteria juurrutetaan asumiseen liittyvä viestintä, mm. Asukastiloissa ja kuntalaispalveluissa.</p>
<p><b>5. Sujuvat jatkopolut tuetusta asumisesta itsenäisempään asumiseen</b></p>	<p>Hankkeen aikana luodaan pysyvä toimintamalli/prosessi asumispalveluista itsenäiseen asumiseen. Kehittämistyötä tehdään yhteiskehittäen olevassa olevien toimijoiden, ammattilaisten, asiakkaiden ja kokemusasiantuntijoiden kanssa. Toimintamalliin liittyen toteutetaan pieniä pilotoiteja, joista saadaan arviointi- ja seurantatietoa toteutuksen, tulosten ja vaikutusten näkökulmasta. Toimintamallikuvaus pitää sisällään myös työssä hyödynnettävät ja tarvittavat materiaalit, jotka jäävät kaikki toimijoiden käyttöön ja päivitettäväksi myös hankkeen jälkeen.</p> <p>Toimintamallissa sovitaan ja kuvataan myös prosessin omistajuus sekä jatkokehittämisen vastuut ja toimintatavat, jatkuvan kehittämisen sykliä hyödyntäen (PDSA). Samalla, kun kehitämme ja pilotoimme toimintamallia, varmistamme mallin juurtumista osaksi toimijoiden normaalia toimintaa ja yhteistyötä. Osana kehittämistyötä sovitaan myös toimintamallikuvausten saatavuudesta sekä perehdytyksestä uusille työntekijöille.</p>
<p><b>6. Vahvaa tukea tarvitseville asunnottomille on heidän tarpeisiinsa sopivia ratkaisuja</b></p>	<p>Hankkeen aikana luodaan rakenteet sosiaalipalveluiden sisäiselle yhteistyölle ja tarpeeseen vastaavalle palvelulle (asumispalvelut, aikuissosiaalityö ja muut tarpeelliset tahot), jotka mahdollistavat joustavan ja yksilöllisen palvelun asiakkaille, jotka sitä tarvitsevat. Kehittämistyötä tehdään yhteiskehittäen olevassa olevien toimijoiden, ammattilaisten, asiakkaiden ja kokemusasiantuntijoiden kanssa. Toimintamalleihin liittyen toteutetaan pieniä pilotoiteja, joista saadaan arviointi- ja seurantatietoa toteutuksen, tulosten ja vaikutusten näkökulmasta. Toimintamallissa sovitaan ja kuvataan myös prosessin omistajuudesta sekä jatkokehittämisen vastuista ja toimintatavoista, jatkuvan kehittämisen sykliä hyödyntäen (PDSA). Samalla, kun kehitämme ja pilotoimme toimintamallia, varmistamme mallin juurtumista osaksi toimijoiden normaalia toimintaa ja yhteistyötä.</p> <p>Monitoimijaisen toimintamallin kuvaamiseen ja käyttöönottoon osallistuvat kaikki tahot edustuksellisesti (VAKE, Vantaan kaupunki, VAV, järjestöt). Hankkeen aikana toimintamallin kehittämistyön fasiltoinnista ja pilotoinneista on vastuussa hankeorganisaatio. Osana kehittämistyötä kuvataan toimintamallin johtamisvastuu, resurssointi ja jatkokehittäminen. Toimintamallin kuvaamisessa huomioidaan jo toiminnassa olevat toimivat työskentelymallit. Asiakastyötä tekevien asiantuntemusta hyödynnetään laajasti toimintamallin kuvauksessa ja toiminnassa. Kehittämistyöhön otetaan mukaan työntekijöitä, jotka työskentelevät asunnottomuuden parissa. Monialaisen yhteistyön malli perustuu sekä tutkittuun tietoon (Asunnottomuus, asumissosiaalinen työ, VAKEn erityispiirteet) että organisaatiossa jo olevaan vahvaan käytännön asiantuntemukseen. Toimintamalliin kytketään myös omien palveluiden kehittäminen, esille nousseiden tarpeiden perusteella. Palveluja pyritään kehittämään asiakkaiden tarpeisiin ja toimintakykyyn paremmin vastaaviksi, joka kannustaa ammattilaisia ylläpitämään sovitteja toimintatapoja myös hankkeen jälkeen.</p>

	<p>Asumispalveluihin kohdentuvaa kehittämistyötä tehdään tiiviisti yhteistyössä Asumispalvelujen johdon ja työntekijöiden kanssa. Osaamisen lisäämisen osalta sovitaan myös jatkuvuudesta, vuosikellosta ja perehdytyskäytännöistä.</p> <p>Asumispalvelujen avoterveydenhuollon yksikön toimintarakenteet luodaan heidän kanssaan suoraan sellaisiksi, että ne toteutuvat käytännössä. Toimintarakenteita ehditään arvioimaan ja seuraamaan hankkeen aikana pidemmän ajan ja tekemään myös tarvittavia muutoksia. Hankkeen aikana kehitetään liikkuvaa terveystalveta, jonka osana on tarvittavan lääkäriresurssin varmistaminen hankkeen jälkeen. Lääkärin työstä kerätään alusta alkaen dataa, tukemaan vaikutusten arviointia ja päätöksen tekoa. Hankkeen jälkeisen ajan resursointiin liittyviä valmistelevia keskusteluja aloitetaan jo talvella 2026. Jos lisäresurssin saaminen ei ole mahdollista, tehdään kehittämistyön suunnan muutoksia tiiviissä yhteistyössä terveysasemapalvelujen ja Miepä palvelujen kanssa, jotta toimintamallista tulee toteutettavissa oleva myös hankkeen jälkeen.</p>
--	--

## Toteuttamisen aikataulu

Toteuttamisen aikataulutuksesta on tehty erillinen toimeenpanosuunnitelma, jossa huomioidaan myös ensimmäisen hankekausi. Toteuttamisen aikataulu toisen kauden osalta myös elää vielä, riippuen siitä, mihin pisteeseen saamme edistettyä eri toimia ensimmäisellä hankekaudella.

Koko hankeajan aikataulutus karkealla tasolla:

### 2025

- Rekrytoinnit ja hankkeen aloittaminen
- Toimeenpanon tarkennusta ja valmistelua, viestinnän suunnittelua
- Tarkennetun tilannekuvan tekeminen
- Verkostotyön aloittaminen, olemassa oleviin verkostoihin integroituminen
- Strategisen vaikuttamistyön tekeminen, Vaken ja kaupungin puolella
- Toisen hankekauden rahoituksen hakeminen, hankesuunnitelman päivitys ja konkretisointi

### 2026

- Toimintavaihe kaikkien tavoitekokonaisuuksien osalta
- Toimenpiteiden kohdentaminen tarkennetun tilannekuvatie-  
don perusteella
- Toimeenpanon seuranta ja arviointi
- Juurrutustoimien tekeminen alusta alkaen
- Ensimmäisen hankekauden loppuraportointi
- Syksyllä pilotoitien aloittaminen

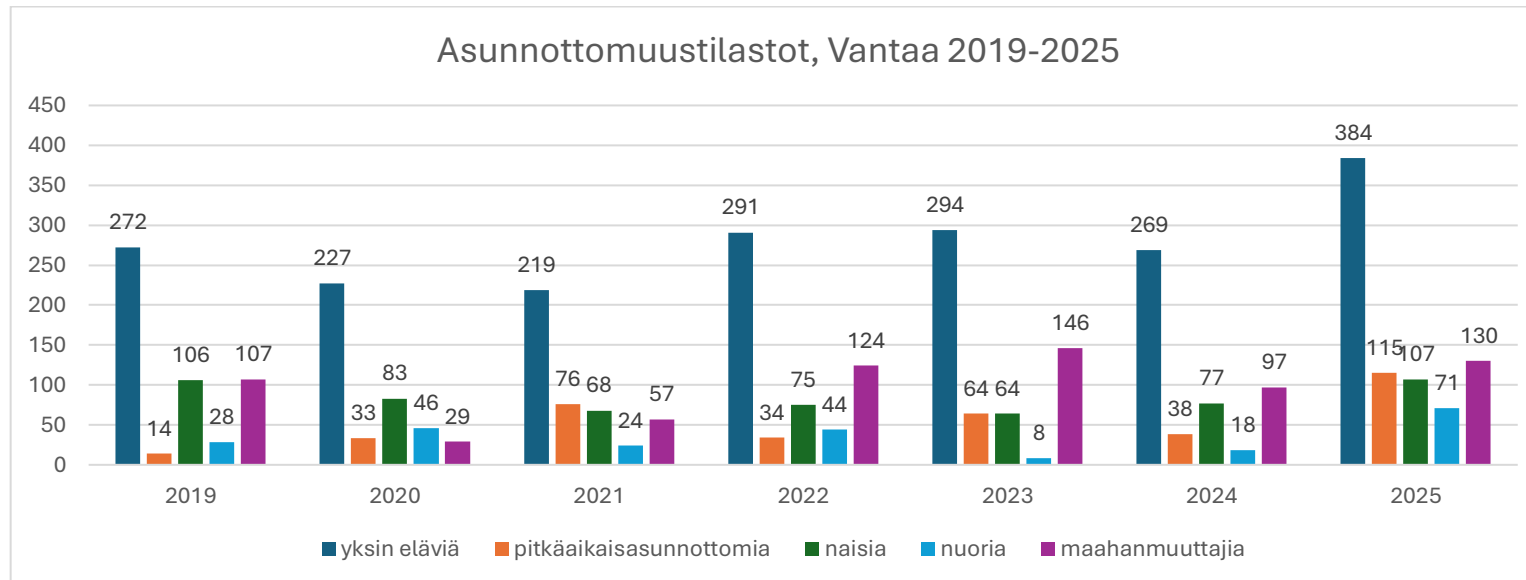
### 2027

- Toimintamallien kehittämistyön ja pilotoitien jatkaminen
- Uusien toimintamallien käyttöönotto, käyttöönoton tukeminen
- Juurruttamistoimien varmistaminen
- Pidemmän tähtäimen toimenpideohjelma valmistuu
- Hankkeen loppuraportointi



## Määrällinen tavoite pitkäaikaisasunnottomuuden vähenemiselle

Vantaalla oli Aran tilastojen mukaan 64 pitkäaikaisasunnottomia vuonna 2023 ja 38 vuonna 2024. Tämän tilaston mukaan pitkäaikaisasunnottomien määrä olisi lähes puolittunut vuoden aikana, mutta tämä ei kuitenkaan ole se tilannekuva, jonka alueen ammattilaiset pystyisivät allekirjoittamaan. Viime vuosina pitkäaikaisasunnottomien määrä on vaihdellut suuresti, olleen 20 ja 115 välillä. Suuri vaihteluväli kertoo todennäköisesti tilastojen epäluotettavuudesta. Ensimmäisellä hankekaudella muodostetaan tarkempi kuva asunnottomien ja pitkäaikaisasunnottomien määrästä, palvelutarpeista ja kehitetään tilastointia, myös Varken asunnottomuuslaskennan osalta. Tämä kehittämistyö ja tekemisen tapojen tarkentaminen vaikuttaa myös siihen, että asunnottomien ja pitkäaikaisasunnottomien määrä tilastoissa kasvaa (tapahtunut jo vuonna 2025), kun saamme tuotettua luotettavampaa tietoa ja tilannekuvaa. Pääsemme myös kohti sitä, että tilastoinnin kautta saatava kuva vastaa paremmin todellisuutta myös tulevaisuudessa, huomioiden tilastoinneissa aina piilevät sudenkuopat ja epävarmuudet.



Tavoitteena on, että hankkeen aikana, vuoden 2027 loppuun mennessä, pitkäaikaisasunnottomuus poistuu ja/tai kaikki pitkäaikaisasunnottomat on tunnistettu ja heille on laadittu asuttamissuunnitelma. Hankkeen aikana on muodostunut keinot tunnistaa asunnottomuushan alla olevat henkilöt.

## Eri toimijoiden roolit ja tehtävänjako

Vantaan kaupunki ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialue toteuttavat yhteishankkeen, jossa molemmat osapuolet hallinnoivat omaa hankesuuttaan, kuitenkin niin, että molemmat organisaatiot toimivat kaikissa tavoitekokonaisuuksissa yhdessä, edistään yhteisiä toimenpiteitä. Hyvinvointialue hallinnoi hanketta kokonaisuutena. Hyvinvointialueella toimii projektipäällikkö, kaksi kehittäjäasiantuntijaa ja lääkäri. Kaupungilla toimii hankkeessa kaksi työntekijää, yhteisöpalveluiden yksikössä kokopäiväinen projektisuunnittelija ja kotoutumispalveluissa yksi tai kaksi osa-aikaista asiantuntijaa (yht. 0,4 htv). Hyvinvointialueen ja kaupungin työntekijöillä on esihenkilöt omissa organisaatioissaan, ja työnantajaorganisaatiot vastaavat omien työntekijöidensä työtilojen ja työvälineiden järjestämisestä sekä työnantajavelvoitteista. Hankkeen työntekijät muodostavat kuitenkin yli organisaatorajojen toimivan hanketiimin, joka työskentelee tiiviisti yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Hyvinvointialueen projektipäällikön tehtävänä on johtaa hanketta. Hän koordinoi ja kehittää pitkäaikaisasunnottomuuden poistamiseksi koottavan yhteistyöryhmän toimintaa sekä vastaa hankkeen viestinnästä ja arvioinnista sekä raportoinnista. Projektipäällikkö myös vastaa asunnottomuuden tilannekuvan tarkentamisesta ja tiedolla johtamisen kehittämisestä. Projektipäällikkö toimii hyvinvointialueen hanketyöntekijöiden esihenkilönä. Hyvinvointialueen kehittäjäasiantuntijat toteuttavat ja kehittävät Vaken sisäisiä prosesseja ja asiakastyötä, palveluja sekä toimijoiden välistä yhteistyötä. He myös fasilitoivat yhteiskehittämistä ja hankkeen pilottikokeiluja mm. tuetun asumisen nivelvaiheiden, nuorten aikuisten kokonaisuuden sekä vahvaa tukea tarvitsevien tavoitekokonaisuuksissa. Hyvinvointialueen puolella hankkeessa työskentelevän lääkärin tehtävänä on kehittää liikkuvan terveyspalvelun mallia ja toimia asumisyksiköissä työskentelevien terveydenhuollon ammattilaisten tukena.

Kaupungin puolella työskentelevän projektisuunnittelijan tehtävänä on koordinoita pitkäaikaisasunnottomuuden poistamiseen ja asunnottomuuden sekä häätöjen ehkäisyyn liittyvää työtä toimijoiden välillä sekä kehittää asunnottomuutta ja pitkäaikaisasunnottomuutta ehkäiseviä toimia. Projektisuunnittelija koordinoi kaupungin osuutta hankkeessa ja vastaa siitä mukaan lukien juurruttamiseen liittyvä strateginen vaikuttamis- ja sitouttamistyö. Kotouttamispalveluissa toimiva asiantuntija tuo koko hankkeeseen monikulttuurista osaamista sekä sitouttaa maahanmuuttajapalveluita asunnottomuustyöhön. Kotoutumispalvelun työntekijä kehittää maahanmuuttajatyöhön liittyvää yhteistyötä ja luo toimintamalleja kohderyhmälle, esimerkiksi asumisen puheeksiottoon kotoutumispalveluissa ja koulutuskokonaisuuksissa.

## Hankkeen ohjausryhmä

Rooli	Nimi	Titteli	Organisaatio
puheenjohtaja	Hanne Niemi	palvelualuejohtaja	Vantaan ja Keravan hyvinvointialue
esittelijä	Silja Wahlsten	projektipäällikkö	hanke, Vantaan ja Keravan hyvinvointialue
sihteeri	Leena Lehtonen	projektisuunnittelija	hanke, Vantaan kaupunki
jäsen	Hanna Kuisma	yhteisöpäällikkö	Vantaan kaupunki
jäsen	Arja Wallenius	tehtäväaluepäällikkö	Vantaan ja Keravan hyvinvointialue
jäsen	Mirka Saarholma	toimitusjohtaja	VAV
jäsen	Elisa Ranta	asumisasioiden päällikkö	Vantaan kaupunki
jäsen	Sari Ojamo	erityisasiantuntija	Vantaan ja Keravan hyvinvointialue
jäsen	Agnes Stenius	ylilääkäri	Vantaan ja Keravan hyvinvointialue
jäsen	Mikko Hytönen	erityisasiantuntija	Ympäristöministeriö

Hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö on nimennyt ohjausryhmän ensimmäiselle hankekaudelle. Lähes kaikilla on nimettynä myös varajäsen. Ohjausryhmän nimeämisestä tehdään uusi päätös, kun hankerahoitus toiselle hankekaudelle varmistuu. Tässä yhteydessä tarkastellaan vielä muutostarpeet kokoonpanossa. Ohjausryhmä pysyy kuitenkin pääosin samalla kokoonpanolla koko hankkeen ajan.



## Kustannusarvio

### Vantaan kaupungin osahankkeen kustannusarvio

Kululaji	Ensimmäinen hankekausi	Toinen hankekausi	Yhteensä
Henkilöstökulut	88 500	116 000	204 500
Palvelujen ostot	6 570	3500	10 070
Matkakulut	1 500	1000	2500
Muut Kulut	7 500	1000	8500
Yleiskustannukset	15 637	0	15 637
<b>Kulut yhteensä</b>	<b>119 887</b>	<b>121 500</b>	<b>241 387</b>
Hanketoimijan omarahoitusosuus	23 977	24 500	48 477
<b>Haettava valtionavustus</b>	<b>95 910</b>	<b>97 000</b>	<b>192 910</b>

### Erityishuomioita Vantaan kaupungin kustannusarviosta

Vantaan kaupungin henkilöstökulut koostuvat kokoaikaisen projektisuunnittelijan, 40 % kotoutumispalveluiden henkilötyövuoden ja 15 % esihenkilön henkilöstökuluista. Ensimmäisellä hankekaudella säästyneitä henkilöstökustannuksia osoitetaan jo ensimmäisellä hankekaudella vuonna 2026 kotoutumispalveluiden 0,5htv työpanokseen. Helmikuussa 2026 päivitetystä kustannusarviossa laskettiin, että ensimmäisen hankekauden rahoitus riittää 2-3 kuukautta virallisen hankekauden loppumisen jälkeen. Samalla päivitettiin henkilöstökulujen budjetointi. Päivitetystä kustannusarviossa päätettiin panostaa ennakkaikkea henkilöstökuluihin, ja mahdollistaa kotoutumispalveluiden mukana oleminen myös toisella hankekaudella. Kotoutumispalveluiden osuutta vähennettiin 0,5henkilötyövuodesta 0,4 henkilötyövuoteen verrattuna aiemmin haettuun. Vähennystä budjetissa tehtiin ostoihin, matkoihin ja muihin kuluihin. Vähennykset vaikuttavat toimenpiteiden toteuttamiseen mutta eivät sillä tasolla, että joistakin suunnitelluista toimenpiteistä pitäisi kokonaan luopua. Lisäksi tarkennetussa hankebudjetissa poistettiin kokonaan yleiskustannusten osuus.

## Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osahankkeen kustannusarvio

Kululaji	Ensimmäinen hankekausi	Toinen hankekausi	Yhteensä
Henkilöstökulut	426 589	405 342	831 931
Palvelujen ostot	3 000	10 566	13 566
Matkakulut	6 600	6 000	12 600
Muut Kulut	1 500	9 832	11 332
Yleiskustannukset	32 700	5 760	38 460
<b>Kulut yhteensä</b>	<b>470 389</b>	<b>437 500</b>	<b>907 889</b>
Hanketoimijan omarahoitusosuus	94 078	87 500	181 578
<b>Haettava valtionavustus</b>	<b>376 311</b>	<b>350 000</b>	<b>726 311</b>

### Erityishuomioita Vaken kustannusarviosta

Vaken kustannusarvio toiselle hankekaudelle on laskettu huomioiden alustava arvio ensimmäisen hankekauden rahoituksen riittävydestä ja siihen kevään 2026 aikana haettava käyttöajan pidennys (alustava arvio 3-4kk). Toisen hankekauden kustannuksista on myös jätetty pois ensimmäisellä hankekaudella kustannuksiin lasketut tilakustannukset sekä viestinnän ja talouden asiantuntijoiden palkkakustannukset. Heidän työnsä (kuten muidenkin Vaken pysyvän henkilöstön hankkeelle tekemä työ) lasketaan toisella hankekaudella kattamaan omarahoitusosuutta sisäisellä työajanseurannalla, ilman, että heidän kulunsa kasvattaisivat hankkeen kokonaiskustannuksia. Projektipäällikkö työskentelee hankkeessa vuoden 2027 loppuun, kehittäjäasiantuntijat ja lääkäri marraskuun loppuun 2027.

Hankkeeseen on jo ensimmäisellä hankekaudella palkattu lääkäri, kehittämään liikkuvia terveydenhuollon palveluja sekä vahvistamaan terveydenhuollollista ja lääketieteellistä näkökulmaa asunnottomuustyössä ja hankkeen muissakin kehittämistoimissa. Lääkärille maksetaan Vaken palkkataulukon mukaista palkkaa, joka ylittää rahoittajan ehdoissa mainitun vuosikustannuksen (ehdoissa max. 80 000€/

v). Pyydämme rahoittajaa mahdollistamaan lääkärin palkkakulujen huomioimisen myös tuolta ehtojen yli menevältä osuudelta, jotta saamme jatkettua ensimmäisellä hankekaudella aloitettua kehittämistyötä, toteutettua terveystalouteen liittyviä kehittämistarpeitamme ja vahvistettua terveydenhuollon roolia ja osuutta asunnottomuustyössä. Työstä on hyötyä myös valtakunnallisella tasolla. Muissa hankkeissa terveydenhuolto ei ole näin vahvasti huomioituna tai resursoituna kehittämistyössä ja mukana ohjelman päätavoitteen (pitkäaikaisasunnottomuuden poistamisen) edistämiseksi. Näistä syistä toivomme, että tässä rahoitusehdossa voidaan joustaa.

### Hankkeen kokonaiskustannusarvio

Kululaji	Ensimmäinen hankekausi	Toinen hankekausi	Yhteensä
Henkilöstökulut	515 089	521 342	1 036 431
Palvelujen ostot	9 750	14 066	23 636
Matkakulut	8 100	7 000	15 100
Muut Kulut	9 000	10 832	19 832
Yleiskustannukset	48 337	5 760	54 097
<b>Kulut yhteensä</b>	<b>590 227</b>	<b>559 000</b>	<b>1 149 276</b>
Hanketoimijan omarahoitusosuus	118 056	112 000	230 055
<b>Haettava valtionavustus</b>	<b>472 221</b>	<b>447 000</b>	<b>919 221</b>